

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2026 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL DIRETTORE

PREMESSO CHE

- ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- con determinazione n. 111 del 12/06/2026, con la quale veniva aggiornata la determinazione n. 82 del 20/04/2026, è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

RICORDATO che a seguito dell'accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022, tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato di 21.525,00 portando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 da € 709.747,00 ad € 688.222,00;

VISTO l'art. 39 del CCNL sottoscritto il 16 luglio 2024 che incrementa il fondo risorse stabili per € 23.999,00;

VISTO l'art. 24 del CCNL sottoscritto il 23 febbraio 2026 che incrementa il fondo risorse stabili per € 20.961,00;

CONSIDERATO che a seguito dell'accordo sindacale sottoscritto in data 12 giugno 2026, tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato di € 61.400,00;

RILEVATO che, il fondo destinato per l'anno 2026 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, comprensivo degli incrementi nella parte stabile sopra richiamati è pari ad **€ 671.782,00**;

- che con delibera n. 42 del 10/07/2026, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente/direttore – anno 2026, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.
- rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2026.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 12/06/2026 Contratto: 16/07/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Il Direttore Dott.ssa Sara MARCHETTI Componenti Dott. Rosario SACCO Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPL, UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Dott. Renato COGNO CISL: Dott. Santino PIAZZA Dott. Carlo ADORNO
Soggetti destinatari	PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE (L.R. N. 19 DEL 17/12/2018)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2026

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno verbale del 27/06/2026
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 34 del 29/05/2026)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 7 del 13/02/2026 – inserito nel P.I.A.O.)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 338 del 13/02/2026)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2026 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2026 della dirigenza (la retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dal Consiglio di Amministrazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

Totale Fondo Dirigenza/Direttore Anno 2026	€ 671.782,00
---	---------------------

Utilizzo fondo

Totale retribuzione di posizione Direttore/Dirigenza (finanziata con risorse stabili)	€ 414.988,62
Totale retribuzione di risultato Direttore/Dirigenza	€ 193.727,06
Welfare Integrativo	€ 18.000,00
Totale	€ 626.715,68
Totale resti	€ 45.066,32

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza/direzione, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 111 del 12/06/2026 in € 671.782,00.

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	€ 731.033
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (direttore LR n. 19/2018)	€ 101.689
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 17.608
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	€ 7.289
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 10.916
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 23.999
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23/02/2026 incremento dello 3,05% del monte salari dirigenza anno 2021 a decorrere dall'anno 2024 (non soggetto al limite del salario accessorio);	€ 20.961
Decurtazione EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)	-€ 56.233
Decurtazione COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)	-€ 84.350
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (Ria cessati per un totale di € 18.205,00)	-€ 18.205
Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)	-€ 21.525
Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate al Fondo del Comparto (Accordo sindacale 12 giugno 2026)	-€ 61.400
(A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 671.782

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	IMPORTI
Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	€ 161.315
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ 0,00
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per l'anno 2020 (non soggetto al limite del salario accessorio);	// n.a
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23/02/2026 recupero incremento dello 3,05% del monte salari dirigenza anno 2021 per gli anni 2024, 2025 (una tantum)	€ 41.922
Utilizzo risorse variabili non soggette a limite da destinare al Fondo del Comparto (Accordo sindacale 12 giugno 2026)	-€ 6.000
(B) TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 197.237,00
TOTALE COMPLESSIVO (A+B)	€ 869.018,70

In attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Direzione confluiscono nella parte del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

In applicazione del CCNL del 17 dicembre 2020 il fondo viene integrato ai sensi dell'art. 56 di un importo pari ad **€ 17.608,00**, in applicazione dell'art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024 viene integrato di un importo pari ad **€ 23.999,00**, in applicazione dell'art. 24 del CCNL del 23 febbraio 2026 viene integrato di un importo pari ad **€ 20.961,00**.

Fondo che viene decurtato come segue:

€ 140.583,00 (cessazioni intervenute dal 2013 al 2016);

€ 18.205,00 (RIA cessati)

€ 21.525,00 (accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022);

€ 61.400,00 (accordo sindacale sottoscritto in data 12 giugno 2026);

Al netto delle decurtazioni di cui sopra il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2026 è pari ad **€ 671.782,00**.

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Le risorse decentrate variabili sono costituite dalle somme non utilizzate fondo anno precedente pari ad € 161.315,00 a cui si aggiungono quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 24, comma 1 del CCNL del 23 febbraio 2026 per un importo pari ad € 41.922,00; a seguito dell'accordo sindacale del 12/06/2026 le risorse della presente sezione vengono decurtate una tantum per € 6.000,00 da destinare al fondo del comparto per l'anno 2026.

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Decurtazione permanente ex art. 9 comma 2 bis della l. n. 122 /2010 pari ad **€ 56.233,00** e decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015 pari ad **€ 84.350,00**;

Decurtazione fondo per superamento limite 2016 **€ 18.205,00** (Ria cessati 2020-2021-2022);

Decurtazione fondo accordo sindacale 30/03/2022 **€ 21.525,00**.

Decurtazione fondo accordo sindacale 12/06/2026 **€ 61.400,00**.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 671.782,00**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: **€ 197.237,00**

c) 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

La spesa per la retribuzione di posizione è pari ad **€ 414.988,62** comprensiva del rateo di tredicesima.

2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per le retribuzioni di risultato l'importo annuo calcolato spettante è pari ad **€ 193.727,06**.

Vengono altresì messi a disposizione per il Welfare Integrativo complessivamente **€ 18.000,00**.

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazione ancora da regolare.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: **€ 414.988,62.**
- b) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo **€ 193.727,06** per retribuzione di risultato Direttore/Dirigenza finanziata con risorse stabili.
- c) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo **€ 18.000,00** per il Welfare Integrativo.
- d) Totale destinazioni del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: **€ 626.715,68.**

2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili fondo dirigenza/direttore ammontano ad **€ 671.782,00.**

La retribuzione di posizione è finanziata con risorse stabili del fondo per un importo pari ad **€ 414.988,62**, mentre l'indennità di risultato è finanziata con risorse stabili per un importo pari ad **€ 193.727,06.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
Niente da rilevare

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione Fondo	Anno 2025	Anno 2026
Risorse stabili Dirigenza/Direzione	€ 712.221,00	€ 671.782,00
Destinazione Fondo		
totale destinazioni non disponibili	Anno 2025	Anno 2026
a) alla contrattazione decentrata	€ 353.367,00	€ 414.988,62
b) totale destinazioni del fondo specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 184.940,00	€ 193.727,06
c) Welfare integrativo	Anno 2025	Anno 2026
	€ 18.000,00	€ 18.000,00
Resti	Anno 2025	Anno 2026
	€ 155.914,00	€ 45.066,32

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2026

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2025, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore **n. 111 del 12/06/2026** e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2026.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/06/2026

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino, 16/07/2026

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi
Dott. Rosario SACCO