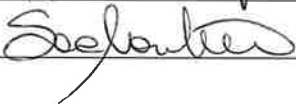




Renato Cagno - Obiettivi 2026

Dirigente Responsabile AREA Facilitazione e capacity building

Anno di riferimento	2026	Data	30/6/26
---------------------	------	------	---------

Dirigente	Renato Cagno	firma		
Direttore	Sara Marchetti	firma		
	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
1	Obiettivo della struttura di riferimento			
1.1	Contributo attivo alla realizzazione degli obiettivi della performance dell'Istituto	30%	Indicatori contenuti nella scheda dedicata approvata dal Cda	
1.2	Miglioramento dell'equilibrio economico e finanziario dell'Ente	10%	Garantire la percentuale di fatturazione o di richiesta di contributo superiore rispetto alle previsioni per il 2026 ed almeno pari all'85%.	
1.3	Attuazione del Programma di ricerca per l'Area di propria competenza e dei progetti di ricerca trasversali cui la propria area partecipa.	10%	Garantire il 100% dei prodotti attesi nelle tempistiche previste dai cronoprogrammi con verifica dell'apprezzamento di tali prodotti della committenza	Questo obiettivo risponde anche alla previsione normativa in materia di customer satisfaction, unitamente alla certificazione di qualità
2	Obiettivi individuali			
2.1	Attività 2026 connesse agli accordi con la Direzione Welfare e a supporto di attori territoriali	10%	Relazioni finali relative alla partecipazione ai lavori di analisi di modelli di intervento dei finanziamenti di Cassa Ammende e di Interazioni in Piemonte 3; report relativo alle attività svolte nell'ambito dell'Osservatorio interistituzionale stranieri e del Protocollo interistituzionale su tratta e sfruttamento, Anello forte 6 e Common Ground 2	
2.2	FSE+ 2021-2027 – Annualità 2026	10%	Partecipare ai Tavoli metodologici e di coordinamento per fabbisogni; Partecipazione ai Laboratori su esiti valutazioni già consegnate. Progettare e curare i report: - Valutazione impatto NOI per la casa; - Valutazione impatto misura	

			Scelta sociale assistenza anziani e NA; • Attuazione misura Protezione sociale assistenza residenziale persone NA in convenzione; • Attuazione Piani territoriali welfare aziendale Realizzare i prodotti previsti dal piano di valutazione concordato con la committenza entro il 31 dicembre di pertinenza dell'area con il coordinamento del responsabile dell'Area Valutazione.	
2.3	Partecipare attivamente ai processi di innovazione interni (organizzativi, digitali, amministrativi)	5%	Partecipazione agli incontri dedicati all'innovazione o al miglioramento processi organizzativi ed amministrativi (almeno al 70%) e presentazione di proposte di miglioramento condivise relative ad un protocollo per l'utilizzo della IA e il superamento delle attuali metodologie di "approvvigionamento" di servizi di supporto alla ricerca; predisposizione di almeno n.2 dataset open data su piattaforma Yucca Garantire adeguato supporto alle attività di ricerca trasversali di cui non si è responsabile.	L'obiettivo intende soddisfare le esigenze strategiche dell'Ente e la innovazione complessiva dell'Ente
3	Comportamenti professionali			
3.1	Favorire la crescita professionale del personale e lo sviluppo delle competenze	5%	Definizione e approvazione dei Piani Individuali di formazione nel rispetto delle indicazioni normative.	
3.2	Favorire il percorso di riorganizzazione in atto	5%	Supportare il riassetto organizzativo dell'Ente mediante atti di micro-organizzazione finalizzati a rispondere alle esigenze di coordinamento derivanti dal nuovo assetto funzionale.	
4	Competenze			
4.1	Capacità di valorizzare il personale assegnato	10%	Valorizzare il merito attraverso una differenziazione effettiva delle valutazioni individuali, fondata su evidenze oggettive e comportamenti organizzativi osservabili e motivabili quali: autonomia, problem solving, rispetto tempi, affidabilità organizzativa.	
4.2	Costante aggiornamento professionale	5%	Raggiungimento del numero di ore previste dalla norma (40) relative sia a competenze specifiche che amministrative e partecipazione ad almeno n.1 iniziativa formativa specialistica (per aggiornamento professionale)	
	Totale	100%		