

Validazione della relazione della Direzione dell'IRES relativa all'Anno 2024 a cura dell'O. I. V.

In data 22 gennaio 2025 ho acquisito la relazione sulla performance dell'Istituto in relazione agli obiettivi assegnati, sullo stato di salute dell'ente, e sul livello di perseguimento degli obiettivi annuali assegnati per lo sviluppo dell'ente.

Per quanto prevede il sistema di valutazione dell'Istituto (cap. 4, punto 10), spetta all'O.I.V. validare tale relazione. Pertanto nell'accingermi a redigerla mi adeguo alla particolarità del sistema di valutazione dell'IRES che colloca la relazione sulla performance all'inizio del procedimento valutativo.

La relazione sulla performance contiene una premessa che evidenzia come dal punto di vista organizzativo l'anno 2024 sia stato caratterizzato dalla destinazione con decorrenza dal 28 agosto 2024 del Direttore Generale Ing. Angelo Robotto ad altro prestigioso incarico ed il subentro del supplente dott. Stefano Aimone.

Da evidenziare in proposito che il Direttore Generale Ing. Angelo Robotto si era insediato lo scorso 14 febbraio 2023 dopo un periodo di supplenza proprio del dott. Stefano Aimone che quindi non solo ben conosce l'Istituto in cui opera in posizioni dirigenziali strategiche da diversi anni ma ha anche conoscenza della Direzione Generale già esplicitata in precedenza. Questa particolarità nell'avvicendamento della Direzione Generale non ha quindi determinato situazioni di riduzione dell'autorevolezza della Governance dell'Istituto. Con il 31 gennaio 2024 si è altresì concluso il percorso di riorganizzazione evidenziando come questo fatto abbia consolidato la gestione dell'Istituto.

La relazione si compone poi di una dettagliata esposizione della performance dell'Istituto riguardante gli obiettivi assegnati per l'anno 2024 e di una illustrazione dello stato di salute dell'ente legato a parametri che costituiscono altrettanti obiettivi del Direttore.

A) Obiettivi annuali per lo sviluppo dell'ente

Sono stati definiti tre obiettivi per lo sviluppo dell'ente contenuti nel Piano della Performance approvato dal C.d.A. dell'Istituto con delibera n. 13 del 26/02/2024:

- 1. curare lo sviluppo della ricerca e il rapporto con la comunità scientifica;**
- 2. Piano Triennale fabbisogni di personale 2024/2026: monitoraggio capacità assunzioni a tempo determinato qualifiche dirigenziali e funzionari;**
- 3. rafforzare la capacità di comunicazione dei risultati della ricerca con modalità innovative.**

Per ciascuno dei tre obiettivi sono stati previsti indicatori di risultato. Tali obiettivi, nel loro insieme, costituiscono il 50% dei fattori oggetto della valutazione della performance organizzativa dell'ente.

Nella relazione della Direzione sono contenuti tutti gli elementi utili a misurare il livello di conseguimento di tali obiettivi, in riferimento agli indicatori previsti per ciascuno dei tre obiettivi e delle loro articolazioni.

Sulla base non solo della relazione del Direttore Generale del 22 gennaio 2025, che qui si richiama integralmente, ma anche delle constatazioni che lo scrivente OIV ha potuto verificare nel corso delle diverse sedute del 2024 attribuisce ai tre obiettivi una valutazione complessiva di 50 punti su 50 essendo stati ampiamente raggiunti e spesso superati i targets quantitativi ed essendo decisamente alta la qualità desumibile sia dagli atti sia dalla relazione già citata.

L'altro 50% deriva dagli elementi che definiscono lo "stato di salute dell'ente", articolato nei seguenti tre parametri, anch'essi legati ad indicatori di risultato:

B) Obiettivi relativi allo stato di salute generale dell'ente

- 1) Equilibrio finanziario ed economico dell'ente;**
- 2) Attuazione dei programmi di ricerca;**
- 3) Adempimenti amministrativi;**

In relazione al primo parametro l'indicatore previsto "la **percentuale di fatturazione o di richiesta delle spese sostenute nei tempi previsti dalla progettazione, almeno l'80%**", il dato calcolato dall'Amministrazione riferito al 31 dicembre 2024 è pari all' 95,50% e il rapporto tra incassato e fatturato è del 71,02% (come desumibile dalla relazione del 22 gennaio 2025 bisogna tener conto del fatto che per le attività realizzate a fine 2024 sono ancora in corso le rendicontazioni per i soggetti finanziatori ed il dato definitivo sarà certificabile solo dopo il Rendiconto consuntivo 2024 in scadenza con il prossimo mese di aprile 2025).

In relazione al secondo parametro, il cui indicatore era "realizzare almeno al 80% il **programma di ricerca**", si condivide quanto dichiarato nella relazione della

direzione, secondo cui in base ad una valutazione ragionata il programma è stato realizzato in una percentuale ampiamente superiore all'80% avvicinandosi alla realizzazione totale". Su tale giudizio pesa il fatto che oltre alle 50 schede progettuali, molte delle quali dettagliate in varie linee di attività, l'Istituto è andato al di là di quanto esso stesso aveva previsto, nel senso che l'IRES ha svolto una funzione di supporto in generale dell'attività regionale in relazione alla programmazione europea e nazionale (nuovo ciclo di programmazione europea e PNRR) ed alle attività relative al sistema sanitario regionale, con necessità di repentini adeguamenti del programma di attività sulla base dell'evoluzione, non programmabile, dell'iter amministrativo delle progettazioni stesse.

In relazione al terzo parametro, il cui indicatore prevedeva il **rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali** ex art 4-bis comma 2 del D.L. 13/2023 si prende atto della tempestività dei pagamenti certificata dal portale Area RGS in – 13,78 giorni ovvero pagamenti mediamente effettuati con quei giorni di anticipo rispetto alla scadenza di legge o contrattuale.

Giudizio dell'OIV sul livello di conseguimento degli obiettivi relativi allo stato di salute generale dell'Ente.

In relazione a tale secondo fattore, esistono tutte le condizioni per esprimere un giudizio particolarmente lusinghiero sull'attività ordinaria svolta dall'Istituto nel 2024; su tale giudizio pesa anche il fatto che negli ultimi anni si è concretizzata una diminuzione del personale per pensionamento (in particolare personale dirigente), che IRES ha affrontato nuove esigenze organizzative coordinando le attività di diversi ricercatori, consulenti e ricercatori. Nel 2024 ed esattamente in data 28 agosto si è concluso l'incarico del Direttore Ing. Angelo Robotto ed è stato riattivato l'interim dell'incarico di Direttore al dott. Stefano Aimone.

Per questi motivi si può attribuire un punteggio di 50 su 50 per questo secondo ambito di valutazione, per un totale di 100 su 100

Per concludere il procedimento di validazione occorre prendere in esame alcuni criteri, che, secondo le linee guida del DFP, espresse nel novembre 2018, deve rispettare la relazione della dirigenza di un ente pubblico. La relazione è in linea coi contenuti del piano performance in quanto:

- a) relaziona su tutti gli obiettivi del piano performance;
- b) fornisce informazioni utili per valutare il livello di conseguimento degli obiettivi, attraverso gli indicatori a suo tempo determinati;
- c) utilizza dati corretti;
- d) dà conto dei motivi che hanno determinato lo scostamento e l'ulteriore miglioramento tra quanto realizzato e quanto previsto (piano di azioni

- positive - aggiornamento azioni positive);
- e) dà conto del regolare andamento del piano performance;
 - f) è ricca non solo di informazioni, ma anche di suggerimenti per il futuro.
 - g) non risultano obiettivi fuori dal piano;
 - h) risponde sostanzialmente alle linee guida del DFP;
 - j) è sintetica;
 - k) è assolutamente comprensibile;

Sulla base di quanto sopra, tenuto conto del confronto tra i parametri indicati dalla linea guida del DFP ed i contenuti del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i., si valida la relazione.

Infine si ringrazia il C.d.A. uscente per la fattiva collaborazione che si è instaurata nel lasso temporale del biennio 2023/2024 e si auspica che pur essendo il medesimo C.d.A. in scadenza, proprio per non lasciare in sospeso le attività connesse al conseguimento degli obiettivi, vorrà definire degli obiettivi per il corrente anno 2025 nel rispetto delle tempistiche previste dalla Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica - prot. n. 430 del 24/01/2024. Nel segno della continuità si auspica che gli stessi obiettivi abbiano le caratteristiche di essere al contempo sfidanti e raggiungibili per far salvo il principio che le quote incentivanti, legate al raggiungimento degli obiettivi medesimi, devono comportare un impegno aggiuntivo a quello ordinariamente dedicato alle attività di competenza di ciascun Dirigente dell'Istituto.

Torino, 24 gennaio 2025

L'O.I.V. monocratico di IRES Piemonte

Angelo Michele PESCARMONA

(firmato digitalmente ai sensi di legge)