

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che il Direttore con determinazione n. 54 del 12/05/2025 ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2025 ex art. 79 del CCNL del 16/11/2022, successivamente aggiornata con determinazione n. 140 del 20/11/2025;
- che il C.d.A con deliberazione n. 31 del 7 maggio 2025 ha dato applicazione all'art. 43 della legge 449/97;
- che, con deliberazione n. 68 dell'11/12/2025, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025.
- rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2025 secondo l'impianto normativo del contratto decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 12 settembre 2023 e del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa:

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto: 20/11//2025 Contratto Decentrato Integrativo: 11/12/2025
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Il Direttore: Sara MARCHETTI Componenti: Maria Cristina MIGLIORE Giuseppe MOSSO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FPL, UIL FP, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL: Sara MACAGNO, CISL Martino GRANDE, UIL Daniela MUSTO RSA UIL: Carlo Alberto DONDONA, Renato BUA RSA CISL: Simone LANDINI, Carlo ADORNO RSA CGIL: Marco CARPINELLI, Maria Teresa FINETTO</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteria per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili nel contesto normativo del contratto decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 12 settembre 2023 e del CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale del 2 dicembre 2025).</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 6 del 30/01/2025)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 6 del 30/01/2025 – inserito nel P.I.A.O.)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 137 del 24/01/2025)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

È un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2023/2025 s.m.i., e nel Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel contratto decentrato 2023/2025 sottoscritto in data 12 settembre 2023 e nel CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo.

UTILIZZO RISORSE ANNO 2025	
DESCRIZIONE	
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 22/01/2004)	20.998,00
Fondo storico scorrimenti orizzontali)	128.775,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 Differenziali progressioni orizzontali D1-D3	83.255,00
spesa progressione verticale	2.674,00
differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.263,00
Minore spesa scorrimenti per cessazione	- 10.736,00
spesa per ass. ad personam	842,00
Spesa per differenziali stipendiali 2025	3.200,00
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	11.874,00
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	225.596,00

(differenziazione premio individuale)	18.100,00
Welfare integrativo	38.000,00
Art. 20 c. 1, lett. H CCNL/2022 incremento risultato EQ	19.545,00
TOTALE	546.386,00

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione che prevede l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto (approvato con deliberazione della C.d.A. n. 27 del 29/05/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno in corso sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione di differenziali stipendiali per un importo complessivo di € **3.200,00**. Le stesse sono riconosciute con i criteri indicati all'art. 4 del CCDI 2025 e comunque in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti inferiore al 50% degli aventi diritto.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 54 del 12/05/2025, successivamente aggiornato con determinazione n. 140 del 20/11/2025, e con deliberazione del C.d.A n. 31 del 7 maggio 2025, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti come di seguito specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2025

ART. 79 FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 376.471,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo EQ, comprensivo della riduzione di € 3.000,00 (accordo 2022), compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	-€ 249.725,00
Art. 5 comma 3 lett. g) del CCNL /2022 (Riduzione fondo EQ per scorrimenti 2025 – Art. 17 comma 6)	-€ 2.373,00
Totale fondo EQ da decurtare	€ 247.352,00
Totale fondo 2016 da non superare	€ 129.119,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Dal 1° gennaio 2023	€ 86.875,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la dirigenza per finanziare le progressioni di cui al comma 6 CCNL 16 novembre 2022 (Utilizzo dopo progressione verticale)	€ 2.674,00
Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017	€ 104.152,00
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 233.271,00
SOMME SOGGETTE AL LIMITE CHE NON ALIMENTANO IL FONDO (PER MEMORIA)	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 (2 dipendenti)	€ 7.571,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 (n. 1 dipendente)	€ 4.459,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); (SOGGETTE AL LIMITE)	€ 12.305,00
TOTALE SOMME SOGGETTE AL LIMITE	€ 24.335,00
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 3.881,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 247.352,00

Riduzione Fondo dirigenza (accordo 2022)	€ 21.525,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 2.112,00
Totale fondo EQ compreso il risultato	€ 270.989,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 308.537,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.346,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	//
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	//
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 313.115,00
TOTALE FONDO STABILI + VARIABILI : A)+ B)	€ 546.386,00

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Risorse stabili	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	376.471,00
Totale fondo anno 2016 (da non superare)	129.119,00
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2019/2021	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	3.465,00

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.263,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Dal 1° gennaio 2023	86.875,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la dirigenza per finanziare le progressioni di cui al comma 6 CCNL 16 novembre 2022 (Utilizzo dopo progressione verticale)	2.674,00
Totale risorse stabili	233.271,00

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo di cui all'art. 79 viene alimentato con gli importi variabili come di seguito specificato

Risorse variabili - non soggette al limite	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	308.537,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	1.346,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	3.232,00
B) TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2025	313.115,00

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Ai sensi dell'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite.

Per l'anno 2025 viene decurtata la risorsa di € 12.305,00, deliberata dal C.d.A ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 16 novembre 2022 e la risorsa di € 12.030,00 derivante dal recupero RIA dei cessati per rispettare il limite di spesa del fondo dell'anno 2016.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	233.271,00
Risorse variabili non soggetta al limite	313.115,00
TOTALE	546.386,00

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a) Non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota lett.b) ammontanti ad **€20.998,00**;
 b) La somma impegnata per il finanziamento dei differenziali stipendiali del personale in servizio nell'anno 2025 (fondo progressioni economiche P.E.O) ammontante ad **€ 118.039,00** al netto della riduzione della spesa per € 10.736,00 per cessazioni anni precedenti

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto anno 2025	20.998,00
Progressioni economiche orizzontali pregresse	118.039,00
TOTALE	139.037,00

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per **€ 387.804,00**

così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80 comma 2 lett. a)	11.874,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80 comma 2 lett. b)	225.596,00
Differenziali stipendiali anno 2025	3.200,00
Art. 69 Differenziazione del premio annuale (maggiorazione premio individuale)	18.100,00
Welfare aziendale integrativo (art. 82)	38.000,00
Assegno ad personam	842,00
differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.263,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 Differenziali progressioni orizzontali D1-D3	83.255,00
spesa progressione verticale	2.674,00
TOTALE	387.804,00

2.3 Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni da regolare

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	139.037,00
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	387.804,00
TOTALE	526.841,00

Totale fondo risorse decentrate: € 546.386,00

Totale spesa presunta: € 526.841,00

Totale resti variabili: € 19.545,00

Dei resti un importo pari ad € 19.545,00, viene utilizzato per incrementare la retribuzione di risultato afferente alla performance individuale delle E.Q. a valere esclusivamente per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 20, c. 1 lett. h) del CCNL/2022.

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie di questo tipo

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad **€ 233.271,00**

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di (destinazione vincolate e storiche comprese le risorse destinate ai differenziali stipendiali) sono finanziati con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti, ammontanti globalmente ad **€ 313.115,00** sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

In applicazione dell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'anno in corso sono previste progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione di differenziali stipendiali per un importo complessivo di **€ 3.200,00**. Le stesse sono riconosciute con i criteri indicati all'art. 4 del CCDI e comunque in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti inferiore al 50% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2025 a confronto con il 2024

DESCRIZIONE	ANNO 2025	ANNO 2024
Risorse stabili	376.471,00	376.471,00
Decurtazione Fondo PO passate in bilancio	- 249.725,00	- 249.725,00
Art. 5 comma 3 lett. g) del CCNL /2022 (Riduzione fondo EQ per scorrimenti 2025 – Art. 17 comma 6)	-2.373,00	
Incremento art. 67 comma 2 lett.b) (4.961,00 nel 2018 e € 1.914,00 nel 2019 per un totale di € 6.875,00)	6.875,00	6.875,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	3.465,00	3.465,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	4.263,00	4.263,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Il calcolo viene fatto dal 1° gennaio 2023 per l'anno 2024; per l'anno 2023 il differenziale viene conteggiato dal 1° aprile 2023.	86.875,00	86.875,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la dirigenza per finanziare le progressioni di cui al comma 6 CCNL 16 novembre 2022	2.674,00	2.674,00
Totale Risorse stabili	233.271,00	230.898,00
Risorse variabili non soggette al limite	313.115,00	301.601,00
TOTALE	546.386,00	532.499,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate previste dal Contratto Decentrato Integrativo ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2025.

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura

delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2025 dell'IRES è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 54 del 12/05/2025, successivamente aggiornato con determinazione n. 140 del 20/11/2025, e con deliberazione del C.d.A n. 31 del 7 maggio 2025. Il fondo complessivo di **€ 546.386,00** al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ (**€ 270.989,00**) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2025.

La spesa di competenza 2025 trova copertura nei competenti capitoli del bilancio finanziario 2025.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti, verbale sottoscritto in data 2 dicembre 2025.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 11 dicembre 2025

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO

Firmato in originale cartaceo

Il Funzionario Titolare di PO

Affari generali, personale e trasparenza

Dott.ssa Filomena TALLARICO

Firmato in originale cartaceo