

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE  
ANNUALITA' 2025**

Il giorno 20 del mese di novembre dell'anno 2025 alle ore 9:30 si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.11 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, così rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica (Deliberazione C.d.A. n. 46 del 15/09/2025)

Il Direttore

Dott.ssa Sara MARCHETTI Firmato in originale

Responsabile Settore Amministrazione

Dott. Rosario SACCO Firmato in originale

Il Responsabile Struttura di Ricerca

Demografia, Trasformazioni Sociali, Istruzione e Formazione Firmato in originale

Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE

Delegazione di Parte Sindacale:

C.G.I.L.

Dott. Renato COGNO Firmato in originale

Dott. Roberto LOIACONO Firmato in originale

CISL

Dott. Santino PIAZZA Firmato in originale

Dott. Carlo ADORNO Firmato in originale

Preso atto che:

- in data 16 luglio 2024 l'ARAN, le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – per il triennio 2019 – 2021, i cui effetti, sia per la parte giuridica che economica, decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.
- con deliberazione n. 46 del 15/09/2025, il Consiglio di Amministrazione ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione



decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Area della Dirigenza;

- ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 e s.m.i. le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione;
- con determinazione del Direttore n. 85 del 02/07/2025 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

Visto il contratto decentrato integrativo del personale dirigente per il triennio 2024/2026, annualità 2024, sottoscritto in data 27 novembre 2024;

Visto il sistema di valutazione approvato con delibera del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019;

Dato atto che occorre provvedere per l'anno 2025 all'attribuzione a favore del personale dirigente dell'IRES Piemonte della retribuzione di risultato;

Ricordato l'accordo sindacale, agli atti dell'Istituto, sottoscritto in data 30 marzo 2022 tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, che incrementava le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative mediante decurtazione del fondo della dirigenza per un importo di € 21.525,00;

Rilevato che, a norma di quanto sopra illustrato, il fondo destinato per l'anno 2025 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente ammonta ad € 712.221,00 (Tabella 1);

Acquisito, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei revisori dei Conti dell'Istituto, nota del 13/11/2025 2025 prot. n. 1817, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Dato atto, altresì, che con provvedimento deliberativo n. 61 del 17 novembre 2025 il Cda ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono per l'anno 2025 il seguente contratto decentrato di lavoro.



## **Art. 1**

### **Campo di applicazione, tempi e procedure**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato (CCDI), sottoscritto ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 luglio 2024, si applica a tutto il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, salvo diversa specificazione.
2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, sempre che le disposizioni in esso contenute non siano in contrasto e/o incompatibili con nuove disposizioni normative e contrattuali.

## **Art.2**


### **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e sono oggetto di informazione ai soggetti sindacali.
2. La retribuzione di posizione è determinata sulla base della graduazione delle aree dirigenziali approvata con deliberazione del C.d.A. n. 66 del 18/12/2023 a seguito della riorganizzazione adottata con atto del C.d.A. del 12/12/2023 n. 64 prevedendo quanto stabilito dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006 e ripreso dall'art. 42, comma 1 del CCNL 16.7.2024 nonché in applicazione dell'art. 37 della Legge Regionale n° 23 del 28 luglio 2008 in merito al trattamento economico contrattuale previsto per i dipendenti degli enti strumentali cui si applica quello previsto per i dipendenti regionali.
3. Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2025 sono indicate nella tabella allegata, che costituisce parte integrante del presente contratto integrativo (Allegato 1).
4. In caso di mancata erogazione in misura totale o della indennità di risultato a seguito di valutazione non positiva o non pienamente positiva, i risparmi costituiscono economie di bilancio, al pari dei risparmi realizzati per la decurtazione del trattamento economico in caso di malattia.

## **Art. 3**

### **Requisiti per l'erogazione della retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato anno 2025 viene erogata a seguito della valutazione positiva delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi assegnati così come previsto dal sistema di valutazione in vigore, il quale prevede, altresì, non valutabile il Dirigente il cui incarico nel corso dell'anno non abbia superato la durata di 6 mesi come stabilito dal sistema di valutazione approvato (giusta deliberazione del C.d.A n. 27 del 29 maggio 2019).
2. Le parti convengono che per l'anno 2025, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del personale dirigente, ammontano complessivamente su base annua ad **€ 210.540,00** e le quote individuali



---

effettivamente erogabili, sono come da tabella allegata (Allegato 1). L'importo suddetto è finanziato per l'anno 2025 con risorse stabili del fondo.

3. Le parti stabiliscono, altresì, che il 95% del risultato sarà attribuito in funzione della performance individuale e il 5% in funzione della performance organizzativa dell'istituto, secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione.

#### **Art. 4**

##### **Effetti economici dell'attribuzione temporanea di incarico di direttore supplente**

1. In ottemperanza alla deliberazione del CDA n. 38 del 24 settembre 2024, al Direttore supplente designato con deliberazione n. 31 del 21 agosto 2024, viene riconosciuto a titolo di indennità di risultato l'importo di € 19.600,00 calcolata su base annua; la quota effettivamente spettante riproporzionata ai mesi in cui è stato ricoperto il suddetto incarico è indicata nell'allegato alla presente (All. 1).

#### **Art. 5**

##### **Retribuzione di risultato Direttore**

1. Le risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato del Direttore calcolata su base annua ammontano ad € **28.600,00** (giusta deliberazione del C.d.A n. 48 del 15 settembre 2025); la quota effettivamente spettante riproporzionata ai mesi in cui è stato ricoperto l'incarico è indicata nell'allegato alla presente (All. 1).

#### **Art. 6**

##### **Welfare integrativo**

1. L'Art. 26 del CCNL F.L. 2019-2021 prevede che, in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono essere definiti i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando in tale sede le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.
2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per la medesima finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi di cui all' art. 57 CCNL F.L. 2016-2018 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) nella misura del 2,5%, maggiorata secondo quanto previsto dall' Art. 32 del medesimo CCNL.
3. In applicazione di quanto sopra al welfare integrativo sono destinate per l'anno 2025 risorse pari ad € 18.000,00, da utilizzare per la stipula di una polizza assicurativa sanitaria a favore dei dirigenti dell'IRES in servizio compreso il Direttore.



## **Art. 8**

### **Disposizioni transitorie, finali e di rinvio**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni generali normative e contrattuali nazionali.
2. Salvo la determinazione del Fondo che avrà cadenza annuale il presente contratto rimarrà in vigore fino all'approvazione del prossimo CCDI.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a <u>retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)</u>	€ 731.033
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (direttore L.R n. 19/2018)	€ 101.689
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio):	€ 17.608
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	€ 7.289
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese	€ 10.916
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio):	€ 23.999
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 892.534</b>

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	€ 0,00
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per l'anno 2020 (non soggetto al limite del salario accessorio):	// n.a
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 recupero incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021, 2022 e 2023 (non soggetto al limite del salario accessorio):	// n.a.
<b>TOTALE</b>	
TOTALE risorse stabili	€ 892.534
<b>RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)</b>	<b>-€ 56.233</b>
<b>RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)</b>	<b>-€ 84.350</b>
<b>Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (Ria cessati per un totale di € 18.205,00)</b>	<b>-€ 18.205</b>
<b>Totale fondo risorse stabili</b>	<b>€ 733.746</b>
<b>Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)</b>	<b>-€ 21.525</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 57 CCNL 2016/2018 comma 2 lett. a)</b>	<b>€ 712.221</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Resti gestione anno 2024</b>	<b>€ 138.949</b>

FP 16/10  
  
  
  
  


### INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO 2025

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SU BASE ANNUA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE	INDENNITA' DI RISULTATO 2025 SU BASE ANNUA	INDENNITA' DI RISULTATO 2025 SPETTANTE
DIREZIONE	€ 86.043	€ 28.687	€ 28.600	€ 9.533
DIRETTORE SUPPLENTE			€ 19.600	€ 13.067
AREA 1 AMMINISTRAZIONE	€ 55.780	€ 55.780	€ 27.890	€ 27.890
AREA 2 2A: CRESCITA SOSTENIBILE E SVILUPPO TERRITORIALE 2B:SVILUPPO RURALE E SISTEMA AGROALIMENTARE	€ 55.780	€ 55.780	€ 27.890	€ 27.890
AREA 3 3A:SVILUPPO ECONOMICO REGIONALE E FINANZA TERRITORIALE 3B: POLITICHE REGIONALI E VALUTAZIONE	€ 55.780	€ 55.780	€ 27.890	€ 27.890
AREA 4 MERCATO DEL LAVORO E COESIONE SOCIALE	€ 50.780	€ 50.780	€ 25.390	€ 25.390
AREA 5 DEMOGRAFIA, TRASFORMAZIONI SOCIALI, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	€ 50.780	€ 50.780	€ 25.390	€ 25.390
AREA 6 SALUTE E SVILUPPO DEL SISTEMA SANITARIO	€ 55.780	€ 55.780	€ 27.890	€ 27.890
<b>Totale</b>	<b>€ 410.723</b>	<b>€ 353.367</b>	<b>€ 210.540</b>	<b>€ 184.940</b>

Fondo Dirigenza 2025	€ 712.221
Retribuzione di Posizione	€ 353.367
Retribuzione di Risultato	€ 184.940
Welfare 2025	€ 18.000,00
resti gestione fondo	€ 155.914

