

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025 PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022**

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2025 alle ore 12,30 presso la sede dell'Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte, in Via Nizza 18 – TORINO, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. art. 7 comma 2 del C.C.N. L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. 45 del 15 settembre 2025

Il Presidente

Sara MARCHETTI Firmato in originale

I Componenti

Maria Cristina MIGLIORE Firmato in originale

Giuseppe MOSSO Firmato in originale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE R.S.U

Martino GRANDE Firmato in originale

Daniela MUSTO Firmato in originale

Sara MACAGNO Firmato in originale



CGIL:

Marco CARPINELLI Firmato in originale

Maria Teresa FINETTO Firmato in originale

CISL:

Simone LANDINI Firmato in originale

Carlo ADORNO Firmato in originale

UIL:

Carlo Alberto DONDONA Firmato in originale

Renato BUA Firmato in originale



Premesso che:

- le parti, in data 12 settembre 2023, hanno sottoscritto il contratto decentrato per il triennio 2023/2025;
- con determinazione n. 54 del 12/05/2025, ex art. 79 del CCNL del 16/11/2022, è stato costituito il fondo delle risorse stabili anno 2025 successivamente aggiornato con determinazione n. 140 del 20/11/2025;
- il totale complessivo del fondo 2025 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e ammonta complessivamente ad euro **€ 139.459,00** di cui:

Totale fondo 2016 da non superare	€ 129.119,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
TOTALE	€ 139.459,00

le risorse destinate alle posizioni organizzative sono pari ad **€ 270.989,00***, comprensive delle risorse ex art. 79 c. 3 CCNL 2022 pari ad € 2.112,00;

- le risorse variabili non soggette al limite (deliberazione del C.d.A. n. 31 del 7 maggio 2025) ammontano ad € 313.115,00 come dettagliate nell'All. 1 e riportate nel prospetto seguente:

art. 79, comma 2, lett. a) , CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 308.537,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.346,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 313.115,00

* accordo marzo 2022: € 21.525,00 derivanti dalla riduzione del fondo della dirigenza 2022 e di € 3.000,00 di riduzione fondo risorse stabili 2022

Acquisito, ai sensi dell'art. 40 de D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (verbale del 2 dicembre 2025);

Dato atto, altresì, che con provvedimento deliberativo n. 68 dell'11/12/2025 il CdA ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono per l'anno 2025 il seguente contratto decentrato di lavoro.

ART.1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'IRES e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa per l'anno 2025.

Il presente contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDI 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 12/09/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la performance ed il loro utilizzo per il 2025.

Le parti confermano i criteri di attribuzione ed erogazione del salario accessorio del contratto decentrato di lavoro integrativo triennio 2023/2025, sottoscritto il giorno 12 settembre 2023, tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale fatto salvo quanto indicato al successivo art. 3.2.

ART. 2 – DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

(Art. 80 CCNL /2022)

Le parti, prendono atto dell'ammontare del fondo risorse stabili così come costituito con determina n. 54 del 12/05/2025 nonché della deliberazione del Consiglio di Amministrazione relativamente al finanziamento fondo risorse variabili:


La parte stabile del fondo, pari ad **€ 139.459,00**, è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici individuati nell'art. 80, c. 1, CCNL 16 novembre 2022:

- fondo storico scorrimenti orizzontali riconosciuti al personale negli anni precedenti: € 128.775,00 (di cui € 115.325,00 – anni precedenti al 2024 ed € 13.450,00 – differenziali anno 2024);
- quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/1/2004: € 20.998,00;
- spesa per assegno ad personam (art. 15, c.3, CCNL/2022): € 842,00

Per un totale di spesa pari ad € 150.615,00

Le parti prendono atto, altresì, che si sono rese disponibili risorse stabili derivanti:

- a) dalla cessazione nel 2023 di una dipendente [€ 7.923,00];
- b) da una progressione tra le aree nel 2023 [€ 2.813,00];
- c) dal differenziale stipendiale da D1 a D3 della dipendente cessata [€ 3.620,00].



Pertanto le risorse stabili ammontanti ad € 139.459,00 vengono utilizzate per complessivi € 136.259,00. Si registra un resto di risorse stabili pari ad € 3.200,00.

ART. 3 – UTILIZZO PARTE VARIABILE DEL FONDO

Le parti, prendono atto dell'ammontare del fondo risorse variabili pari ad **€ 313.115,00**, la quale è destinata a finanziare i seguenti istituti contrattuali tra quelli previsti dall'art. 80 del CCNL 16 novembre 2022:

3.1 Premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

La quota stabilita per questo istituto per l'anno 2025 ammonta ad **€ 237.470,00**, di cui € 225.596,00 (95%) alla performance individuale ed € 11.874,00 (5%) alla performance organizzativa.

Le quote individuali per ciascuna Area sono determinate in base alla scala parametrica di cui all'art. 9 del CCDI 2023/2025.

Eventuali resti derivanti dal non raggiungimento pieno della performance individuale ed organizzativa costituiscono economie.

3.2 Differenziazione del premio individuale

In deroga all'art 10 del CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 12 settembre 2023 e al fine di valorizzare maggiormente il merito, le parti concordano di riconoscere la maggiorazione del premio nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale a n. 6 dipendenti equamente suddivisi per Area, destinando a tale istituto la quota presunta **€ 18.100,00**. Qualora all'interno della singola Area si rilevino situazioni di parità sulla valutazione conseguita, la Direzione, con provvedimento motivato e sentito il Dirigente dell'Area interessata, procede all'assegnazione del premio individuale.

3.3 Welfare integrativo

Per l'annualità 2025 le parti concordano di destinare una quota pari ad € 1.000,00 pro-capite da erogarsi mediante voucher per complessivi **€ 38.000,00**.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCDI 2023/2025 è richiesta una presenza minima di almeno 3 mesi in servizio nel corso dell'anno.



3.4 Specifiche responsabilità

Le parti concordano di non assegnare le specifiche responsabilità nell'anno 2025. Le risorse destinate negli anni precedenti a tale istituto vengono utilizzate per finanziare la maggiorazione del premio, il welfare integrativo e i premi correlati alla performance organizzativa e individuale nelle misure sopra dettagliate.

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le risorse stabili disponibili di cui all'art. 2 possono essere utilizzate per finanziare differenziali stipendiali da riconoscere ad una quota limitata di dipendenti (50% aventi diritto, con l'arrotondamento per eccesso ad una unità).

Le parti confermano i criteri di cui all'art. 12, comma 1, punto 3 del CCDI 2023/2025 sottoscritto il 12 settembre 2023.

Le parti concordano, per l'anno 2025, di stabilire l'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria con le stesse modalità applicate nel contratto integrativo 2024 (art. 3) e precisamente:

“il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale concorre alla formazione della graduatoria nella misura del 80%, mentre l'Esperienza professionale viene valorizzata con l'attribuzione di 2,5 punti per ogni anno di attività svolta e considerata nella misura del 20% (arrotondamento al mese per periodi lavorati superiori a 15 gg)”. L'Esperienza professionale considerata è quella maturata nel medesimo profilo o equivalente ed è conteggiata dall'ultima progressione economica attribuita.

In caso di parità di punteggio complessivo si rinvia a quanto previsto dal p.to 5 dell'art. 12 del CCDI 2023/2025.

Le parti concordano di attribuire nell'anno 2025 “differenziali stipendiali” come segue:

- n. 2 per Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Il costo complessivo pari ad **€ 3.200,00** è finanziato con il resto delle risorse stabili di cui all'art. 2 e derivanti da:

- **€ 2.373,00** tramite la riduzione delle risorse destinate agli incarichi delle Elevanti Qualificazioni (Risorse EQ 2024 € 249.725,00 - Risorse EQ 2025 al netto della riduzione € 247.352,00).
- **€ 827,00** dal resto delle **risorse stabili 2025**.



Le risorse riacquisite nella disponibilità delle risorse decentrate a seguito della cessazione di una unità di personale avvenuta nel corso dell'anno 2025, saranno, nel 2026, prioritariamente utilizzate per ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate agli incarichi di Elevate Qualificazioni.

ART. 5 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICO DI EQ

La consistenza dell'importo delle risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato è pari ad **€ 270.989,00** di cui **€ 2.112,00** destinate dal C.d.A. ex art. 79, c. 3 CCNL 2019/2021 (giusta deliberazione 31 del 7 maggio 2025).

Le parti concordano di incrementare la retribuzione di risultato afferente alla performance individuale delle E.Q. per un importo di **€ 19.545,00** a valere esclusivamente per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 20, c. 1 lett. h) del CCNL/2022; inoltre viene stabilito che l'importo della retribuzione di risultato sia determinato anche dalle somme resesi disponibili in quanto non impiegate, ad eccezione di quanto non erogato per il mancato pieno raggiungimento della performance individuale.

ART. 6 – TEMPI E MODALITÀ APPLICATIVE DEL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO

Si rinvia a quanto stabilito nel CCDI 2023/2025 (art. 15).

In allegato al presente accordo è riportato il prospetto del finanziamento e di utilizzo del fondo risorse decentrate (All. 1).

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2025 ALL. 1

ART. 79 FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
COSTITUZIONE	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 376.471,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo EQ, comprensivo della riduzione di € 3.000,00 dell'accordo 2022)	-€ 249.725,00
(Riduzione Fondo EQ di € 2.373,00 per scorrimenti 2025)	€ 2.373,00
TOTALE FONDO EQ 2025 DA DECURTARE	-€ 247.352,00
Totale fondo 2016 da non superare	€ 129.119,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Dal 1° gennaio 2023	€ 86.875,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la dirigenza per finanziare le progressioni di cui al comma 6 CCNL 16 novembre 2022 (Utilizzo dopo progressione verticale)	€ 2.674,00
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 233.271,00

SOMME SOGGETTE AL LIMITE CHE NON ALIMENTANO IL FONDO (PER MEMORIA)	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 (2 dipendenti)	€ 7.571,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 (n. 1 dipendente)	€ 4.459,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); (SOGGETTE AL LIMITE)	€ 12.305,00
TOTALE SOMME SOGGETTE AL LIMITE	€ 24.335,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	
	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 3.881,00
Fondo EQ il risultato*	€ 247.352,00
Riduzione Fondo dirigenza (accordo 2022)	€ 21.525,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 2.112,00
Totale fondo EQ compreso il risultato	€ 270.989,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 308.537,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.346,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	//
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	//
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 313.115,00
TOTALE FONDO STABILI + VARIABILI : A)+ B)	€ 546.386,00

ART. 80 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
UTILIZZO RISORSE STABILI	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 Differenziali progressioni orizzontali D1-D3	€ 83.255,00
a) Fondo storico scorrimenti orizzontali (risorsa non disponibile)	€ 128.775,00
spesa progressione verticale	€ 2.674,00
differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
Minore spesa scorrimenti per cessazione Scalzotto e Aruga	-€ 10.736,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 22/01/2004)	€ 20.998,00
spesa per ass. ad personam	€ 842,00
Scorrimenti 2025	€ 3.200,00
UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 233.271,00
FONDO RISORSE STABILI	€ 233.271,00
resto risorse stabili 2025	€ -
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	€ 11.874,00
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	€ 225.596,00
(differenziazione premio individuale)	€ 18.100,00
ART. 82 WELFARE INTEGRATIVO	€ 38.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 293.570,00
FONDO RISORSE RISORSE VARIABILI	€ 313.115,00
RESTO RISORSE VARIABILI da destinare alla retribuzione di risultato EQ ex art. 20, c.1, lett. h	€ 19.545,00