

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO 2025 DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL  
DIRETTORE**

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che con determinazione **n. 85 del 02/07/2025** è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti integrato, ai sensi della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, dal finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;
- ricordato che a seguito dell'accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022, tra la delegazione di parte pubblica e sindacale della dirigenza e del comparto, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza viene decurtato di **21.525,00** portando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 da **€ 709.747,00** ad **€ 688.222,00**;
- visto l'art. 39 del CCNL sottoscritto il 16 luglio 2024 che incrementa il fondo risorse stabili per **€ 23.999,00**;
- rilevato che, il fondo destinato per l'anno 2025 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, comprensivo degli incrementi nella parte stabile sopra richiamati è pari ad **€ 712.221,00**;
- che con delibera n. 61 del 17 novembre 2025, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo

decentrato integrativo del personale dirigente/direttore – anno 2025, previa acquisizione del parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio del Collegio dei Revisori dei Conti.

- rilevato che il Contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2025.

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria

**Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 07/11/2025 Contratto: 20/11/2025	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Il Direttore Dott.ssa Sara MARCHETTI Componenti Dott. Rosario SACCO Dott.ssa Maria Cristina MIGLIORE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FPL, UIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL: Dott. Renato COGNO Dott. Roberto LOIACONO CISL: Dott. Santino PIAZZA Dott. Carlo ADORNO	
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DIRIGENTE/DIRETTORE (L.R. N. 19 DEL 17/12/2018)	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) I criteri di ripartizione della retribuzione di risultato anno 2025	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno verbale del 12 novembre 2025 (prot. n. 1817 del 13/11/2025)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (delibera CdA n. 6 del 30/01/2025)

	<b>di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera C.d.A n. 3 del 30/01/2025 – inserito nel P.I.A.O.)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (prot. n. 137 del 24/01/2025)

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2025 è il contratto decentrato integrativo economico che definisce i criteri e le modalità di ripartizione dell'indennità di risultato anno 2024 della dirigenza (La retribuzione di risultato del Direttore è deliberata annualmente, a seguito di valutazione, dal Consiglio di Amministrazione fino alla concorrenza dell'importo previsto stabilito di **€ 28.600,00**)

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo

<b>Totale Fondo Dirigenza/Direttore Anno 2025</b>	<b>€ 712.221,00</b>
---	---------------------

**Utilizzo fondo**

Totale retribuzione di posizione Direttore/Dirigenza (finanziata con risorse stabili)	<b>€ 353.367,00</b>
Totale retribuzione di risultato Direttore/Dirigenza	<b>€ 184.940,00</b>
Welfare Integrativo	<b>€ 18.000,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 556.603,00</b>
Totale resti	<b>€ 155.914,00</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.** Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto.

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Utilizzo delle risorse stanziare per il reale raggiungimento degli obiettivi affidati.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di posizione e di risultato area dirigenza/direzione, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 85 del 2/07/2025 in € 712.221,00.

#### 1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

#### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	731.033,00 €
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (direttore L.R n. 19/2018)	101.689,00 €
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio);	17.608,00 €
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	7.289,00 €
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	10.916,00 €
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio);	23.999,00 €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 892.534,00</b>

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	0 €
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 incremento dello 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per l'anno 2020 (non soggetto al limite del salario accessorio);	// na
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16 luglio 2024 recupero incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021, 2022 e 2023 (non soggetto al limite del salario accessorio);	// na
<b>TOTALE</b>	
TOTALE risorse stabili	<b>892.534,00</b>
<b>RIDUZIONE EX ART. 9 COMMA 2 BIS DELLA L. 122/2010 (cessazione 2013)</b>	<b>-56.233</b>
<b>RIDUZIONE COMMA 236 DELLA LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.N. 208/2015) (cessazioni 2015-2016)</b>	<b>-84.350</b>
<b>Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (RIA cessati per un totale di € 18.205,00)</b>	<b>-18.205</b>
<b>Totale fondo risorse stabili</b>	<b>733.746</b>
<b>Decurtazione Fondo per incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle PO (Accordo sindacale 30 marzo 2022)</b>	<b>-21.525</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (art. 57 CCNL 2016/2018 comma 2 lett. a)</b>	<b>712.221</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>Resti gestione anno 2024</b>	<b>€ 138.949,00</b>

In attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 17 dicembre 2018 n. 19 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Direzione confluiscono nella parte del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per un importo pari ad € **101.689,00** (Retribuzione di posizione € 76.689,00, retribuzione di risultato € 25.000,00 storica).

In applicazione del CCNL del 17 dicembre 2020 il fondo viene integrato ai sensi dell'art. 56 di un importo pari ad € **17.608,00** e in applicazione dell'art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024 viene integrato, altresì, di un importo pari ad € **23.999,00** con una risultanza del fondo pari ad € **892.534,00**.

Fondo che viene decurtato di **21.525,00** (accordo sindacale sottoscritto in data 30 marzo 2022, di € **140.583,00** (cessazioni intervenute dal 2013 al 2016) e di € **18.205,00** (RIA cessati) portando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2025 ad € **712.221,00**;

### **1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse decentrate variabili sono costituite dalle somme non utilizzate fondo anno precedente pari ad € **138.949,00**

### **1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Le decurtazioni del fondo sono così determinate:

Decurtazione permanente ex art. 9 comma 2 bis della l. n. 122 /2010 pari ad € **56.233,00** e decurtazione ex art. 1 comma 236 della legge 208/2015 pari ad € **84.350,00**;

Decurtazione fondo per superamento limite 2016 € **18.205,00** (Ria cessati 2020-2021-2022);

Decurtazione fondo accordo sindacale 30/03/2022 € **21.525,00**.

### **1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € **712.221,00**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: € **138.949,00**

### **c) 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Non si registrano tali risorse

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

### **2.1 Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.**

La spesa per la retribuzione di posizione è pari ad € € **353.367,00** comprensiva del rateo di tredicesima.

### **2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per le retribuzioni di risultato vengono messi a disposizione complessivamente € **210.540,00** relativi alla previsione di spesa annua prevista per il 2025.

Vengono altresì messi a disposizione per il Welfare Integrativo complessivamente € **18.000,00**.

### **2.3 Sezione III – (eventuali) destinazione ancora da regolare.**

### **2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: € **353.367,00**

b) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo € **184.940,00** per retribuzione di risultato Direttore/Dirigenza finanziata con risorse stabili.

c) Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo € **18.000,00** per il Welfare Integrativo

- d) Totale destinazioni del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:  
 € 556.307,00

**2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non risultano fattispecie

**2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- d) Le risorse stabili fondo dirigenza/direttore ammontano ad **€ 712.221,00**.

La retribuzione di posizione è finanziata con risorse stabili del fondo per un importo pari ad € 353.367,00, mentre l'**indennità di risultato** è finanziata con risorse stabili per un importo pari ad **€ 184.940,00**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Niente da rilevare

**MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione Fondo</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
<b>Risorse stabili Dirigenza/Direzione</b>	<b>€ 712.221,00</b>	<b>€ 712.221,00</b>
<b>Destinazione Fondo</b>		
totale destinazioni non disponibili	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
a) alla contrattazione decentrata	<b>€ 407.074,00</b>	<b>€ 353.367,00</b>
b) totale destinazioni del fondo specificamente regolate dal contratto integrativo	<b>€ 188.751,00</b>	<b>€ 184.940,00</b>
c) <b>Welfare integrativo</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
	<b>€ 10.800,00</b>	<b>€ 18.000,00</b>
<b>Resti</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
	<b>138.949,00</b>	<b>€ 155.914,00</b>

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative alla retribuzione di risultato previste dal contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2025

**4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale dirigente, anno 2025, dell'IRES è stato quantificato con determina del direttore **n. 85 del 02/07/2025** e risulta coperto dallo stanziamento del competente capitolo di bilancio esercizio finanziario anno 2025.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 12/11/2025 (prot. n. 1817 del 13 novembre 2025)

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/2001, a pubblicare il CCDI, definitivamente siglato, e la presente relazione sul sito istituzionale dell'IRES, nella sezione trasparenza.

Torino, 17/11/2025

Il Dirigente Responsabile dei Servizi Amministrativi

Dott. Rosario SACCO

Firmato originale cartaceo

Il Funzionario Titolare di PO  
Affari generali, Personale, Trasparenza  
Dott.ssa Filomena TALLARICO  
Firmato originale cartaceo