“BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” - AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PRESSO L’IRES PIEMONTE.

IL DIRETTORE

Visto l’art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30/01/2025 con la quale si è provveduto all’approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO per gli anni 2025-2027 ed in particolare, la sotto-sezione 3.3 dedicata al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027);

Vista la determinazione del Direttore n° 93 del 14/07/2025 con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso pubblico per mobilità esterna volontaria ai sensi dell’art. 30, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura **di n.1 posto di Istruttore Amministrativo “Area degli Istruttori”, a tempo indeterminato e pieno**, presso l’IRES Piemonte;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per la ricerca di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale Istruttore Amministrativo nell’Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e indeterminato da inserire presso l’area Amministrazione/Direzione con presumibile decorrenza da gennaio 2026. L’assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del CCLN Funzioni locali 2019-2021.

1. Requisiti generali di ammissione alla procedura

Per l’ammissione alla procedura è richiesto il possesso, alla data di scadenza dell’avviso, dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

OVVERO

essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato, a tempo parziale presso una Pubblica amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Tali candidati sono ammessi previa dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);

b) essere inquadrato/a nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) o livello di inquadramento equiparato secondo quanto disciplinato dal D.P.C.M. del 30 novembre 2023 sulla "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
c) rivestire lo stesso profilo professionale o profilo assimilabile al posto da ricoprire;
d) essere in possesso dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per il posto indicato;
e) aver maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno 3 anni nell'attuale area di inquadramento (ex categoria C o livello di inquadramento equiparato secondo quanto disciplinato dal D.P.C.M. del 30 novembre 2023) e nel medesimo profilo professionale o profilo assimilabile a quello ricercato;
f) essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale ricercato;
g) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002. In caso contrario devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Gli stessi verranno sottoposti a valutazione da parte dell'Amministrazione IRES;
h) non essere stato/a destinatario/a di sanzioni disciplinari presso gli enti di appartenenza nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso.

2. Requisiti professionali di ammissione alla procedura

Esperienza nelle attività generali di supporto amministrativo e in particolare:

- Supporto amministrativo nelle seguenti attività:
  - predisposizione delle deliberazioni, delle determinazioni, dei contratti e dei decreti;
  - adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione;
  - adozione degli strumenti di programmazione e rendicontazione in materia di personale ed incarichi;
- Gestione giuridica del personale;
- Gestione archivio, protocollo, albo consulenti e rapporti con le società di manutenzione ordinaria beni dell'Ente;
- Gestione processi di acquisizioni di servizi e forniture.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata, improrogabilmente entro le ore 23:59 del giorno 13/08/2025, esclusivamente sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it).
La registrazione al Portale Unico del Reclutamento, ai sensi dell'art.35-ter del D.Lgs 165/2001, è gratuita; al portale "inPA" si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

Per la partecipazione all'avviso, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) dove intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui partecipa.
Gli interessati dovranno accedere al portale https://www.inpa.gov.it/, effettuare la registrazione, inserire le proprie informazioni curriculari nelle diverse sezioni relative alle esperienze professionali indicando dettagliatamente le esperienze di lavoro e i requisiti culturali e professionali posseduti.
Se il candidato ha già compilato il proprio curriculum vitae in fase di registrazione al portale inPA può replicare, mediante specifica funzionalità, le informazioni necessarie ed eventualmente aggiornarle ai fini della compilazione della candidatura al presente avviso.
Prima dell'invio è necessario compilare tutte le sezioni.
La trasmissione della candidatura si perfeziona, dopo aver verificato i dati inseriti, con successivo invio al termine della procedura.
Il sistema trasmetterà automaticamente una ricevuta elettronica che costituisce certificazione della data di presentazione online della domanda di partecipazione, sul quale è riportato il **CODICE CANDIDATURA**.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle candidature il sistema impedisce l'accesso alla compilazione e all'invio della domanda.
La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
Le disposizioni del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, nonché ai cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea secondo le previsioni dell'articolo 3 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per errori o omissioni da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul Portale Unico del Reclutamento InPA, nonché per i disguidi causati dal malfunzionamento o dalle limitazioni del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

4. Ammissione alla selezione

Le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del procedimento ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla presente procedura di mobilità.
Costituiscono causa di esclusione dalla selezione le domande:

1) di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti al punto 1;

2) pervenute con modalità diverse da quelle stabilite al punto 3.

Ogni comunicazione, che non rivesta carattere personale, ivi compreso l'eventuale elenco dei candidati ammessi, sarà resa nota esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda mediante pubblicazione sul Portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'Ente https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/ **Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Le domande dei candidati ammessi alla selezione verranno successivamente valutate da parte di apposita Commissione, nominata con provvedimento del Direttore, per analogia a quanto stabilito dall'art. 10 del Regolamento IRES per l'accesso al pubblico impiego (Del. CdA n. 40 del 28/10/2024) ed ai sensi dell'art. 2, comma 1 della Legge regionale n. 23 del 15 dicembre 2022 "Disposizioni sulle commissioni giudicatrici per l'accesso all'impiego regionale".

5. Procedura di selezione – Valutazione curricula

La Commissione valuta i curricula in relazione ai requisiti richiesti e al profilo professionale ricercato.

Il punteggio massimo attribuibile è di 10 punti, così suddivisi:

- fino a 3 punti per i requisiti culturali:
  - titoli di studio ulteriori e pertinenti rispetto a quello di accesso: 0,5 punto per ogni titolo ulteriore (max 1 punto);
  - corsi di formazione senza esame finale: 0,2 punti per ogni corso (max 0,8 punti);
  - corsi di formazione con esame finale: 0,4 punto per ogni corso (max 1,2 punti)
- fino a 7 punti per i requisiti professionali attinenti alla procedura (competenze legate alla esperienza professionale concretamente maturata, anche in contesti privati qualora analoga a quella richiesta, correlata all'anzianità professionale):
  - anzianità di servizio: 0,15 punti per ogni mese di servizio o frazione di mese se superiore a 15 giorni in ruolo ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito di ammissione.

6. Procedura di selezione – Colloquio individuale

Il colloquio viene svolto dalla Commissione per accertare competenze tecniche e specifiche, abilità informatiche, capacità psico-attitudinali, gestionali, motivazionali e di attitudine al ruolo da ricoprire e dà luogo ad una valutazione massima di 30 punti.
Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di un solo candidato ammesso.
Saranno considerati idonei i candidati che nel colloquio abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

7. Convocazione

La data del colloquio sarà comunicata mediante pubblicazione sul Portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'Ente https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/ e **tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare l'ammissione alla procedura, la sede, il giorno e l'orario di svolgimento dei colloqui e presentarsi nel giorno stabilito, muniti di valido documento di identità.
L'IRES declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.
L'assenza sarà considerata rinuncia alla selezione.

8. Graduatoria e assunzione

La Commissione redigerà la graduatoria finale ottenuta sommando il punteggio attribuito ai titoli a quello del colloquio, così come risulterà dal verbale della Commissione, oggetto di approvazione da parte del Direttore.
Eventuali situazioni di ex aequo verranno risolte ricorrendo alle preferenze di legge di cui all'art.5 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994.
La graduatoria finale sarà pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'IRES Piemonte nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".
La graduatoria sarà valida esclusivamente per la copertura del posto per la quale è stata redatta.
Il perfezionamento della procedura di trasferimento avverrà a fronte dell'espressione di nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo ed alla trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso.
Il nulla osta dovrà pervenire all'IRES PIEMONTE entro 60 giorni dalla richiesta. Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine.
Il trasferimento comporta la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale viene stabilita la decorrenza del trasferimento stesso. Qualora il candidato prescelto rinunci al trasferimento, si procederà allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine.
Coperto il posto previsto, la graduatoria non espliciterà più alcun effetto.

9. Trattamento economico

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il trasferimento è disposto con inquadramento nell'area corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza.
Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti nel Comparto (Funzioni locali).
Al fine della definizione della corrispondenza tra le aree di inquadramento del personale degli altri Comparti a quelle del personale del Comparto Funzioni locali, in applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale (CCNL Funzioni locali 2019-2021) si fa riferimento alle tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. del 30 novembre 2023.

10. Pubblicità dell'avviso

Del presente avviso di mobilità esterna viene data notizia mediante pubblicazione, sul sito istituzionale all'indirizzo: https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/ e "inPA" https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi

11. Disposizioni finali e rinvii

La presentazione della domanda di partecipazione al bando pubblico di mobilità esterna non comporta nessun diritto all'assunzione da parte del richiedente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto messo a bando. L'Amministrazione si riserva la facoltà di integrare, modificare, revocare la procedura di selezione a seguito di sopraggiunti vincoli o modificazioni sostanziali delle ragioni che hanno determinato il ricorso al bando, dandone comunicazione agli interessati.
Parimenti, è possibile non dare corso alla mobilità in considerazione degli esiti negativi del processo valutativo. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla legislazione vigente in materia di mobilità esterna ed ai Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni Locali.

12. Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati secondo quanto previsto dal "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)".
I dati personali verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda di partecipazione.
I dati acquisiti a seguito della presente informativa relativa all'Avviso pubblico per mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs n° 165/2001 e s.m.i., per la copertura **di n.1 posizione "Area degli Istruttori", a tempo indeterminato e pieno**, presso l'IRES Piemonte, saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;
L'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopra descritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
Il Titolare del trattamento è l'IRES PIEMONTE, con sede in Torino, Via Nizza 18, CF: 80084650011. Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web https://www.ires.piemonte.it/index.php/ires/contatti.
Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dati (DPO).
I dati forniti per le predette finalità non saranno oggetto di trasferimenti in paesi Extra Ue ma potranno essere conosciuti anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare (soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi).

La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura.

13. Comunicazioni

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il dott. Rosario SACCO.
Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale dell'IRES Piemonte nella persona di:
Dott.ssa Filomena TALLARICO tel. 011.19784.213 - indirizzo mail: tallarico@ires.piemonte.it.
Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che garantiscono parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Torino, 14/07/2025

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Rosario SACCO