





Giovanna PERINO – Obiettivi 2025

Dirigente Responsabile AREA Salute e sviluppo del sistema sanitario

Il Direttore	Stefano AIMONE	 Firma	Data 13-05-2025	
Il / la Dirigente	Giovanna PERINO	 Firma	Data 13-05-2025	
	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
1	Obiettivo della struttura di riferimento Monitorare lo stato di salute dell'Area di competenza e partecipare al suo miglioramento		Cfr. Scheda di Performance di Istituto (approvata dal CDA)	
1a	Gestione dei progetti in funzione dell'equilibrio finanziario ed economico dell'ente (5%)	15%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge l'obiettivo se sopra 85% di quanto previsto per l'anno 2025.	
	Attuazione del Programma di ricerca per le Aree di competenza. Misura della realizzazione è data dai prodotti (pubblicazioni, attività di supporto) attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (10%)		100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità	
1b	Attuazione D.L. 13/2023, art. 4 bis comma 2 – Tempi di pagamento delle fatture commerciali	30%	Rispetto tempi di pagamento delle fatture commerciali, ex art. 4-bis, comma 2 D.L. 13/2023	
1c	Supporto alla Direzione per la Transizione digitale dell'Istituto	5%	Predisposizione di almeno 2 dataset Open data e caricamento su piattaforma Yucca Supporto all'impostazione e partecipazione attiva ai percorsi formativi in tema di Intelligenza Artificiale e Transizione digitale	
2	Primo obiettivo individuale Sviluppare rapporti di collaborazione con attori della rete istituzionale di riferimento	10%	Stipulare o sviluppare Accordi Quadro/Accordi Attuativi/Convenzioni (almeno 2)	
3	Secondo obiettivo individuale Migliorare la qualità della rendicontazione verso la Committenza Partecipare a iniziative di formazione in collaborazione con la comunità	5%	Divulgazione ai referenti principali della Committenza delle attività e dei risultati ottenuti, per almeno 2 macro tematiche di riferimento, con strumenti di comunicazione dedicati Partecipazione a momenti formativi (almeno 3)	

	scientifico di riferimento			
4	<p>Terzo obiettivo individuale</p> <p>Partecipazione a eventi della comunità scientifica di rilevanza nazionale e divulgazione degli esiti di ricerca dell'Istituto</p> <p>Promuovere nuovi ambiti di studio e ricerca, in collaborazione con le Aziende Sanitarie Regionali, in considerazione dell'evoluzione dei paradigmi di salute e della relazione tra le reti sanitarie</p>	10%	<p>Partecipazione ad eventi promossi dalle comunità scientifiche per i temi di riferimento (almeno 3)</p> <p>Restituzione di articoli/contributi di ricerca (almeno 3)</p>	
5	<p>Comportamenti professionali</p> <p>Capacità di direzione organizzativa</p>	5%	<p>Favorire l'interazione tra l'Area di ricerca assegnata e le altre Aree dell'Istituto, relativamente alle tematiche di carattere trasversale ed ai progetti condivisi</p>	
6	<p>Capacità di gestione delle risorse umane</p>	5%	<p>Supportare il rafforzamento delle competenze e delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'Area assegnata, assicurando per ciascun dipendente il raggiungimento dell'obiettivo formativo di 40 ore annue e indicando temi formativi coerenti con i compiti assegnati e con le indicazioni ministeriali in materia</p>	
7	<p>Capacità di comunicazione e cooperazione</p>	5%	<p>Collaborare alla sperimentazione e utilizzo in Istituto di strumenti di comunicazione innovativi e adatti ad essere veicolati attraverso canali digitali (es. note brevi, video brevi, podcast, infografiche)</p>	
8	<p>Competenze manageriali</p> <p>Competenze specifiche e capacità di aggiornarle</p>	5%	<p>Aggiornamento delle proprie competenze in maniera continuativa: autoformazione e partecipazione a corsi di formazione: almeno 40 ore in totale nel corso dell'anno.</p>	
9	<p>Capacità di valutare il personale assegnato</p>	5%	<p>Espressione di giudizi ben argomentati ed eventuale differenziazione delle valutazioni sulla base di dati fattuali; incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno)</p>	
	Totale	100%		