

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024 PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022**

Il giorno 27 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 9,30 presso la sede dell'Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte, in Via Nizza 18 – TORINO, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. 7 comma 2 del C.C.N. L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. 35 del 24 settembre 2024

Il Presidente

Stefano AIMONE Firmato in originale

I Componenti

Maria Cristina MIGLIORE Firmato in originale

Giuseppe MOSSO Firmato in originale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE R.S.U

Luisa DONATO Firmato in originale

Marco CARPINELLI Firmato in originale

Sara MACAGNO Firmato in originale

Gianfranco POMATTO Firmato in originale



OO.SS Aziendali

CGIL:

Maria Teresa FINETTO Firmato in originale

CISL:

Simone LANDINI Firmato in originale

Carlo ADORNO Firmato in originale

Diego TRUFFA Firmato in originale

UIL

Carlo Alberto DONDONA Firmato in originale

Renato BUA Firmato in originale



Premesso che:

- le parti, in data 12 settembre 2023, hanno sottoscritto il contratto decentrato per il triennio 2023/2025;
- con determinazione n. 42 del 28/02/2024, ex art. 79 del CCNL del 16/11/2022, è stato costituito il fondo delle risorse stabili anno 2024;
- il totale complessivo del fondo 2024 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 e ammonta complessivamente ad euro **€ 137.086,00** di cui:

Totale fondo 2016 da non superare	€ 126.746,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
TOTALE	€ 137.086,00

- le risorse destinate alle posizioni organizzative sono pari ad **€ 271.250,00** (accordo marzo 2022: € 21.525,00 derivanti dalla riduzione del fondo della dirigenza 2022 e di € 3.000,00 di riduzione fondo risorse stabili 2022), oltre alle risorse ex art. 79 c. 3 CCNL 2022 pari ad € 2.112,00;
- le risorse variabili non soggette al limite (deliberazione del C.d.A. n. 22 del 26 marzo 2024) ammontano ad € 301.601,00 come dettagliate nell'All. 1 e riportate nel prospetto seguente:

art. 79, comma 2, lett. a) , CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 296.705,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.664,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	//
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	//
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 301.601,00

Acquisito, ai sensi dell'art. 40 de D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., il parere del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto, relativo alla sussistenza della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (Verbale del 25 novembre 2024);



Dato atto, altresì, che con provvedimento deliberativo n. 43 del 25/11/2024 il CdA ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;

tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono per l'anno 2024 il seguente contratto decentrato di lavoro.

ART.1 – OGGETTO E DURATA

Il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente dell'IRES e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa per l'anno 2024.

Il presente contratto, in applicazione di quanto disposto dall'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 16/11/2022, nonché dal CCDI 2023/2025 parte normativa sottoscritto in data 12/09/2023, ha per oggetto la determinazione delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la performance ed il loro utilizzo per il 2024.

Le parti confermano i criteri di attribuzione ed erogazione del salario accessorio del contratto decentrato di lavoro integrativo triennio 2023/2025, sottoscritto il giorno 12 settembre 2023, tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale.

ART. 2 – DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

(Art. 80 CCNL /2022)


Le parti, prendono atto dell'ammontare del fondo risorse stabili così come costituito con determina n. 42 del 28/02/2024 nonché della deliberazione del Consiglio di Amministrazione relativamente al finanziamento fondo risorse variabili:

La parte stabile del fondo, pari ad a) **€ 137.086,00**, è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici individuati nell'art. 80, c. 1, CCNL 16 novembre 2022:

- fondo storico scorrimenti orizzontali riconosciuti al personale negli anni precedenti: b) **€ 115.325,00**;
- quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/1/2004: c) **€ 21.111,00**;
- spesa per assegno ad personam (art. 15, c.3, CCNL/2022): d) **€ 842,00**;

Le parti prendono atto, altresì, che si sono rese disponibili risorse stabili derivanti:

- e) dalla cessazione nel 2023 di una dipendente [€ 7.923,00];

- 
-
- f) da una progressione tra le aree nel 2023 [€ 2.813,00];
 - g) dal differenziale stipendiale da D1 a D3 della dipendente cessata [€ 3.620,00].

Pertanto le risorse stabili disponibili ammontano complessivamente ad € 14.164,00 [(a)-(b)-(c)+(e)+(f)+(g)-d)].

ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le risorse stabili disponibili di cui all'art. 2 possono essere utilizzate per finanziare differenziali stipendiali da riconoscere ad una quota limitata di dipendenti (50% aventi diritto, con l'arrotondamento per eccesso ad una unità).

Le parti confermano i criteri di cui all'art. 12, comma 1, punto 3 del CCDI 2023/2025 sottoscritto il 12 settembre 2023.

Le parti concordano per l'anno 2024 di stabilire l'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria nel modo seguente:

“il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale concorre alla formazione della graduatoria nella misura del 80%, mentre l'Esperienza professionale viene valorizzata con l'attribuzione di 2,5 punti per ogni anno di attività svolta e considerata nella misura del 20% (arrotondamento al mese per periodi lavorati superiori a 15 gg)”. L'Esperienza professionale considerata è quella maturata nel medesimo profilo o equivalente ed è conteggiata dall'ultima progressione economica attribuita.

Le parti concordano di utilizzare il budget disponibile definendo il numero di “differenziali stipendiali” assegnabili nell'anno 2024 per singola area come segue:

- n. 1 per Area Operatori Esperti;
- n. 0 per Area Istruttori;
- n. 8 per Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Il costo complessivo presunto è pari ad € 13.450,00.

In caso di parità di punteggio complessivo si rinvia a quanto previsto dal p.to 5 dell'art. 12 del CCDI 2023/2025.

ART. 4 – UTILIZZO PARTE VARIABILE DEL FONDO

Le parti, prendono atto dell'ammontare del fondo risorse variabili così come stabilito con deliberazione n. 22 del 26 marzo 2024 del Consiglio di Amministrazione:



La parte variabile del fondo, pari ad **€ 301.601,00**, è destinata a finanziare i seguenti istituti contrattuali tra quelli previsti dall'art. 80 del CCNL 16 novembre 2022:

Premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

La quota stabilita per questo istituto per l'anno 2024 ammonta ad **€ 230.000,00**, di cui € 218.500,00 (95%) alla performance individuale ed € 11.500,00 (5%) alla performance organizzativa.

Le quote individuali per ciascuna Area sono determinate in base alla scala parametrica di cui all'art. 9 del CCDI 2023/2025.

Eventuali resti derivanti dal non raggiungimento pieno della performance individuale ed organizzativa costituiscono economie.

Differenziazione del premio individuale

La quota stabilita per questo istituto per l'anno 2024 è pari ad **€ 8.570,00** (art. 10 CCDI 2023/2025).

Indennità per specifiche responsabilità

La quota stabilita per questo istituto per l'anno 2024 è pari ad **€ 14.000,00** (art. 11 CCDI 2023/2025).

Welfare integrativo

Per l'annualità 2024 le parti concordano di destinare una quota pari ad € 900,00 pro-capite da erogarsi mediante voucher per complessivi € 34.200,00 di cui € 34.031,00 mediante utilizzo di risorse variabili ed € 169,00 mediante utilizzo di risorse stabili.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCDI 2023/2025 è richiesta una presenza minima di almeno 3 mesi in servizio nel corso dell'anno.

Retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

La consistenza dell'importo delle risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato è pari ad € 273.362,00 di cui € 2.112,00 destinate dal C.d.A. ex art. 79, c. 3 CCNL 2019/2021 (giusta deliberazione n. 22 del 26 marzo 2024).

Le parti concordano di incrementare la retribuzione di risultato afferente alla performance individuale delle E.Q. per un importo di **€ 15.000,00** a valere esclusivamente per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 20, c. 1 lett. h) del CCNL/2022; inoltre viene stabilito che l'importo della retribuzione di risultato sia determinato anche dalle somme resesi disponibili in quanto non impiegate, ad eccezione di quanto non erogato per il mancato pieno raggiungimento della performance individuale.



ART. 5 – TEMPI E MODALITÀ APPLICATIVE DEL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO

Si rinvia a quanto stabilito nel CCDI 2023/2025 (art. 15).

In allegato al presente accordo è riportato il prospetto del finanziamento e di utilizzo del fondo risorse decentrate (All. 1).



Alla Parte Pubblica
IRES

Oggetto: Dichiarazione a Verbale IRES.

Le OO.SS e le RSU delle lavoratrici e dei lavoratori dell'IRES Piemonte concordano che nelle prossime contrattazioni decentrate saranno attenzionati i nuovi criteri sottoscritti per l'anno 2024 in merito ai differenziali Stipendiali per verificarne l'efficacia e la coerenza con quanto stabilito al tavolo di contrattazione; allo stesso modo nell'ambito della verifica si valuterà la possibilità di riproporre anche l'inserimento del comma f) dell'articolo 14 del CCNL del [16 novembre 2022](#).

Infine le Parti sindacali si impegnano a controllare che l'assegnazione della premialità annuale, definita "Eccellenza", ricalchi criteri oggettivi a favore di tutti i dipendenti dell'Enti valutati annualmente nell'ambito della Performance Individuale anche con la possibilità di rotazione tra le diverse figure professionali.

Cordiali saluti.

Torino, 4 novembre 2024

CGIL FP
Vittorio Mecca
Maria Teresa FINETTO

UILFPL
Renato BUA

CISL FP
Diego TRUFFA

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2024 ALL. 1

ART. 79 FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
COSTITUZIONE	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 376.471,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza. Totale fondo 2016 da non superare	-€ 249.725,00
	€ 126.746,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.914,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.961,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.465,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato D3. Dal 1° gennaio 2023	€ 86.875,00
Art. 13 comma 8 incremento in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 esclusa la	€ 2.674,00
A) TOTALE RISORSE STABILI	€ 230.898,00
SOMME SOGGETTE AL LIMITE CHE NON ALIMENTANO IL FONDO (PER MEMORIA)	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2019 (2 dipendenti)	€ 7.571,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2023 (n. 1 dipendente)	€ 4.459,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); (SOGGETTE AL LIMITE)	€ 12.305,00
TOTALE SOMME SOGGETTE AL LIMITE	€ 24.335,00
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 3.881,00
Fondo posizioni organizzative e risultato*	€ 271.250,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 2.112,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative quota una tantum annualità 2022	//
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	€ 296.705,00
art. 79, comma 2, lett. d) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.664,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 3.232,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	//
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	//
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 301.601,00
TOTALE FONDO STABILI + VARIABILI : A)+ B)	€ 532.499,00

ART. 80 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI
UTILIZZO RISORSE STABILI	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 Differenziali progressioni orizzontali D1-D3	€ 83.255,00
a) Fondo storico scorrimenti orizzontali (risorsa non disponibile)	€ 115.325,00
spesa progressione verticale	€ 2.674,00
differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.263,00
Minore spesa scorrimenti per cessazione Scalzotto e Aruga	-€ 10.736,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) CCNL 22/01/2004)	€ 21.111,00
spesa per ass. ad personam	€ 842,00
SPESA PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2024	€ 13.450,00
UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 230.184,00
FONDO RISORSE STABILI	€ 230.898,00
resto risorse stabili 2024	€ 714,00
art. 82 welfare integrativo	€ 169,00
resto risorse stabili 2024	€ 545,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	€ 11.500,00
premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	€ 218.500,00
(differenziazione premio individuale)	€ 8.570,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. e) personale a t.d e a t.ind	€ 14.000,00
ART. 82 WELFARE INTEGRATIVO	€ 34.031,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 286.601,00
FONDO RISORSE RISORSE VARIABILI	€ 301.601,00
RESTO RISORSE VARIABILI da destinare alla retribuzione di risultato EQ ex art. 20, c.1, lett. h	€ 15.000,00