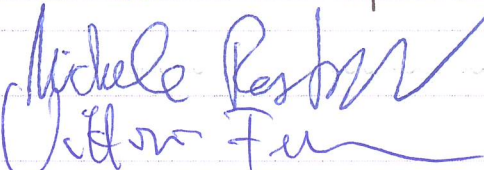



SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE DELL'ISTITUTO

MINISTERO DELLA SANITÀ - DIREZIONE REGIONALE DELL'UCI - UCI

Anno di riferimento	2020	Data	16/7/2020	prot n. 1208
Presidente	Michele ROSBOCH	firma		
Direttore	Vittorio FERRERO	firma		

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE
1	Valutazione della performance d'Istituto	15%	Cfr, scheda dedicata
2	Ob. Economico finanziario Equilibrio finanziario ed economico dell'ente	10%	Percentuale di fatturazione o di richiesta delle spese sostenute nei tempi previsti dalla progettazione. Almeno l'80%.
3	Ob. Programmazione e controllo di gestione Attuazione dei programmi di ricerca	15%	Grado di realizzazione delle attività previste. Almeno il 75%.
4	Ob. Organizzativo - Potenziamento delle strutture di ricerca e amministrative Adempimenti ordinari nelle procedure amministrative legate alla trasparenza e all'anticorruzione	10%	Svolgimento del 100% delle procedure previste.
5	Ob. Qualità – Migliorare le modalità di rendicontazione verso la committenza e verso la collettività Qualità delle pubblicazioni e delle attività di supporto alla Regione	10%	Rilevazione del giudizio su pubblicazioni e attività di supporto alla Regione. Almeno il 50% dei giudizi positivi.
6	Ob. Strategico Clima organizzativo e rispetto dei principi di pari opportunità	5%	Rilevazione sul clima organizzativo entro dicembre 2020 e preparazione di un report dedicato.
Comportamenti professionali			
7	<i>Leadership, motivazione e responsabilizzazione del personale</i>	10%	Apprezzamento delle capacità di gestire il personale e dell'impegno nel costruire un buon clima organizzativo
8	<i>Rapporti positivi con i committenti/interlocutori esterni</i>	10%	N. di interlocutori istituzionali e successo delle relazioni professionali instaurate.
Competenze			
9	<i>Capacità di comunicazione (scritta e orale)</i>	5%	Partecipazione ad eventi, iniziative pubbliche e prodotti di ricerca
10	Capacità di disegnare e di gestire le innovazioni	5%	Innovazioni realizzate nelle procedure amministrative e nelle modalità di realizzazione delle ricerche.
11	<i>Capacità di valutare il personale assegnato</i>	5%	Espressione di giudizi ben argomentati e valutazioni differenziate sulla base di dati fattuali. Incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno).
Totale		100%	