



## SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

|                            |                         |             |   |
|----------------------------|-------------------------|-------------|---|
| <b>Anno di riferimento</b> | 2022                    | <b>Data</b> | 4 maggio 2022<br>Prot.n. 1320 del 22.6.2022 |
| Dirigente                  | Maria Cristina MIGLIORE | firma       | <i>Maria Cristina Migliore</i>              |
| Direttore                  | Vittorio FERRERO        | firma       | <i>Vittorio Ferrero</i>                     |

|   | DESCRIZIONE   | %   | INDICATORE   | OSSERVAZIONI |
|---|---|-----|--|--------------|
| 1 | <b>Obiettivo della struttura di riferimento</b><br><br>Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.<br><br>Realizzazione del Programma. Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede). | 30% | Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2022.<br><br>Il 100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità |              |
| 2 | <b>Primo obiettivo individuale</b><br><br>Curare il rapporto con la comunità scientifica  | 12% | Pubblicazione di un articolo su rivista scientifica entro il 31/12/2022  |              |
| 3 | <b>Secondo obiettivo individuale</b><br><br>Curare lo sviluppo della ricerca  | 6%  | Realizzare almeno cinque eventi di formazione per il personale di ricerca entro il 31 dicembre 2022  |              |
| 4 | <b>Terzo obiettivo individuale</b><br><br>Rafforzare la dotazione di personale: consolidare le risorse di personale, proseguendo nelle procedure per la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato e nel reclutamento di personale aggiuntivo   | 6%  | Attivazione di almeno tre collaborazioni esterne entro il 31/6/2022  |              |
| 5 | <b>Quarto obiettivo individuale</b><br><br>Ampliare la collaborazione professionale dell'area ad altre università o enti di ricerca   | 6%  | Sviluppare una collaborazione con un ente di ricerca italiano o straniero mediante protocollo d'intesa entro il 31/12/2022   |              |
| 6 | <b>Comportamenti professionali</b><br><br>Capacità di direzione organizzativa (5%)<br>Capacità di gestione delle risorse umane (5%)   | 15% |  |              |

|   |  |      |  |
|---|--|------|--|
|   | Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)  |      |  |
| 7 | <b>Competenze manageriali</b><br>competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%)<br>capacità di valutare il personale assegnato (5%) | 25%  |  |
|   | <b>Totale</b>  | 100% |  |