



SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

Anno di riferimento	2022	Data	22 giugno 2022 Prot. n. 1321 del 22.06.2022
Dirigente	Stefano AIMONE	firma	
Direttore	Vittorio FERRERO	firma	

DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
<p>Obiettivo della struttura di riferimento</p> <p>Gestione dei progetti in funzione dell'equilibrio finanziario ed economico dell'ente.</p> <p>Attuazione del Programma di ricerca.</p> <p>1 Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede).</p> <p>Supporto al percorso di stabilizzazione e ridefinizione delle Posizioni Organizzative</p>	30%	<p>Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge l'obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2022.</p> <p>100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità</p> <p>Stabilizzazione di un dipendente e definizione di una nuova PO nella Struttura</p>	<p>Si farà riferimento alle tranche fatturabili nel corso del 2022, relative alle attività svolte nel secondo semestre 2021 e nel primo semestre 2022.</p> <p>È possibile che, come nel 2021, l'entità della fatturazione sia minore rispetto al budget iniziale non per la mancata realizzazione di prodotti ma per l'ottenimento di risparmi.</p> <p>Si segnala inoltre che, rispetto al Programma di ricerca 2022, il percorso di lavoro relativo alla PAC 2023-27 (vedere Secondo Obiettivo individuale) è in continua evoluzione, sulla base delle indicazioni ricevute da MIPAAF e Commissione Europea.</p>
<p>Primo obiettivo individuale</p> <p>2 Coordinamento del percorso di realizzazione di Piemonte Economico Sociale 2022 e organizzazione delle attività di presentazione e disseminazione, anche in collaborazione altri attori istituzionali e della ricerca.</p>	15%	<p>Riunioni di verifica periodiche collegiali, con il comitato di redazione e con interlocutori istituzionali (almeno 10 riunioni nel 2022).</p> <p>Presentazione note brevi per stampa tratte dall'indagine sul Clima d'opinione (almeno 5 note).</p> <p>Organizzazione evento pubblico di presentazione e attività correlate (es. interviste per i media).</p>	<p>Nel 2022 si tornerà alla presentazione pubblica con evento in presenza.</p> <p>L'evento di presentazione sarà preceduto da una campagna di comunicazione basata sul lancio di note brevi tratte dall'indagine sul Clima di opinione.</p> <p>È prevista una collaborazione con l'Osservatorio Culturale del Piemonte (OCP)</p>

3	<p>Secondo obiettivo individuale</p> <p>Supportare l'autorità di gestione FEASR e le Direzioni Regionali coinvolte nelle attività di programmazione, valutazione e comunicazione delle politiche agricole e rurali (PSR 2014-22, Piano Strategico della PAC 2023-27, altre eventuali iniziative e programmi regionali)</p>	15%	<p>Coordinamento del gruppo di lavoro IRES, partecipazione ai tavoli di lavoro del PSP in collaborazione con l'Autorità di gestione FEASR del Piemonte e le Direzioni regionali interessate</p> <p>Definizione di uno schema di Documento regionale complementare al PSP 2023-27; realizzazione analisi SWOT, identificazione esigenze e definizione della strategia di intervento; supporto alla messa a punto delle misure e relativi indicatori.</p> <p>Pubblicazione nel 2022 di un rapporto tematico e di almeno 2 articoli / note brevi</p> <p>Presentazione di contributi e relazioni a seminari, convegni e corsi di formazione da parte dei componenti del gruppo di lavoro (almeno 5 presentazioni)</p>	<p>Nel 2022 il supporto alla Regione Piemonte si focalizzerà soprattutto sul percorso di costruzione del Piano Strategico della PAC 2023-27 (PSP) che si sta svolgendo in collaborazione tra MIPAAF, Commissione Europea e Regioni. Il principale obiettivo operativo è la definizione di un Documento di programmazione regionale complementare al PSP, rispetto al quale l'IRES - operando in stretto contatto con l'Autorità di gestione - contribuirà alla definizione dei contenuti anche coordinando fasi tecniche di lavoro.</p> <p>Subordinatamente a tale obiettivo prioritario, procede il percorso di valutazione in itinere del PSR 2014-22 (che non prevede per il 2022 scadenze obbligatorie)</p> <p>Inoltre la Direzione Regionale Agricoltura ha richiesto un rafforzamento del supporto alla comunicazione relativa al PSR e al futuro PSP.</p>
4	<p>Comportamenti professionali</p> <p>Capacità di direzione organizzativa (5%) Capacità di gestione delle risorse umane (5%) Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)</p>	15%		
5	<p>Competenze manageriali</p> <p>Competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%) Capacità di valutare il personale assegnato (5%)</p>	25%		
Totale		100%		