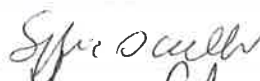


Anno: 2017

27/07/2017

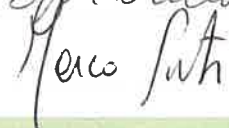
dirigente Sylvie OCCELLI

firma



Direttore Marco SISTI

firma



	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	Economico-Finanziario Fund Raising. Partecipare ad un bando con altri soggetti oppure giungere alla sottoscrizione di convenzione, accordo o grant.	10%	N. di accordi/contratti stipulati e n. e qualità di manifestazioni di interesse/proposte per partecipazioni a bandi.	La possibilità di raggiungere il primo obiettivo è condizionato dall'approvazione da parte della Regione della convenzione già proposta in bozza.
2	Programmazione e controllo Realizzazione del Programma Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede).	15%	Almeno il 75% dei prodotti attesi	- La disponibilità di risorse interne assegnate è passata dal 70% al 50% nel corso dell'anno. - Alcuni prodotti dipendono dalla sottoscrizione della relativa convenzione con Regione Piemonte
4	Qualità Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 1) in sede con la rilevazione di partecipazione e giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	N. di eventi organizzati.	Tali eventi sono da definirsi/organizzarsi in accordo con la Direzione
5	Qualità - Definizione di una strategia volta all'individuazione di un ente di ricerca con il quale stipulare accordi di collaborazione.	5%	Consegna di una proposta strategica o accordo di collaborazione con ente di ricerca.	
6	Qualità - Capacità di divulgazione. Proporre almeno due articoli per rivista scientifica o di divulgazione. Produrre almeno 1 video. Produrre un paper da pubblicare in una delle collane dell'IRES Piemonte.	10%	N. articoli proposti. N. video prodotti. N. paper proposti per la pubblicazione	
7	Qualità - Valutazione delle politiche pubbliche. Proporre la conduzione di almeno uno studio di valutazione	5%	N. proposta di valutazione	

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti	30	
Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)		
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dal dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico-professionali sulla base di un programma da lui stesso redatto
Valutazione complessiva	100	