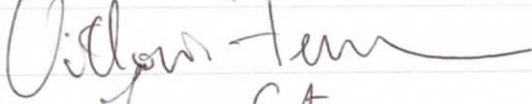



Anno: 2017      26/07/2017

dirigente	Vittorio FERRERO	firma	
Direttore	Marco SISTI	firma	

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	<b>Economico-Finanziario</b> Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	10%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80%.	
2	<b>Programmazione e controllo</b> Realizzazione del Programma La misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una raccolta dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari	15%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità e n. di questionari per la rilevazione della qualità percepita.	
3	<b>Funzionamento Organizzativo</b> Aiuto al completamento del processo di riorganizzazione in qualità di Direttore vicario e membro del gruppo su riorganizzazione.	5%	Completamento della riorganizzazione.	
4	<b>Funzionamento Organizzativo</b> Messa a punto della struttura su valutazione delle politiche e contributo all'organizzazione di concorsi dedicati	5%	Completamento della struttura Contributo all'organizzazione di concorsi dedicati	
5	<b>Qualità</b> – Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 3) in sede con la rilevazione di partecipazione e del giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	N. di eventi organizzati.	
6	<b>Qualità</b> – Capacità di divulgazione. Proporre almeno un articolo per una rivista on line. Produrre almeno 3 video. Realizzare almeno 5 comunicati stampa. Contributo alla realizzazione del sito web e mantenimento delle pagine dedicate.	5%	N. articoli proposti. N. video prodotti. N. comunicati stampa realizzati N. di contributi sul sito web	Nella valutazione si terrà conto di quanto le comunicazioni abbiano alimentato il dibattito pubblico
7	<b>Qualità</b> – Valutazione delle politiche pubbliche. Almeno due studi realizzati.	5%	N. di studi effettuati.	Nella valutazione si terrà conto dell'apprezzamento di committenti e valutazione della qualità condotta da soggetti esterni

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti <small>Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)</small>	30	
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dal dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico-professionali sulla base di un programma da lui stesso redatto
<b>Valutazione complessiva</b>	<b>100</b>	