

Anno: 2017	28/08/2017
------------	------------

Dirigente	Luciano ABBURRA'	firma	
Direttore	Marco SISTI	firma	

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	Economico-Finanziario Fund Raising. Partecipare ad almeno due bandi/call.	5%	N. di partecipazioni a bandi.	
2	Economico-Finanziario Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	5%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2017.	
3	Programmazione e controllo Realizzazione del Programma Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede).	15%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità.	
4	Funzionamento Organizzativo Realizzare almeno 5 iniziative di formazione rivolto al personale interno. Predisporre un report sintetico che descriva lo stato di realizzazione del Piano di formazione e le attività che sarebbe utile impostare per il prossimo anno.	10%	N. iniziative di formazione realizzate. Report da trasmettere entro il 31/10/17.	
5	Qualità – Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 1) in sede con la rilevazione di partecipazione/giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	N. di eventi organizzati.	
6	Qualità – Capacità di divulgazione. Proporre almeno un articolo per rivista on line oppure 1 video per la presentazione risultati o 3 comunicati/articoli per la stampa.	5%	N. articoli proposti. N. video prodotti. N. comunicati stampa realizzati	
7	Qualità – Valutazione delle politiche pubbliche.	5%	N. di studi effettuati entro il 31/12/2017.	Obiettivo raggiunto se si realizza - anche parzialmente - 1 studio (analisi d'impatto) e 1 studio (analisi di processo).

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)	30	
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dal dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico - professionali sulla base di un programma da lui stesso redatto
Valutazione complessiva	100	