



**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI**

<b>Anno di riferimento</b>	2022	<b>Data</b>	22.06.2022	Prot. n. 1333 del 23.06.2022
----------------------------	------	-------------	------------	------------------------------

Dirigente	Rosario SACCO	firma	
Direttore	Vittorio FERRERO	firma	

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
1	<b>Obiettivo della struttura di riferimento</b> Coordinazione delle attività di propria competenza nell'ambito della struttura al fine di garantire trasparenza, linearità e, soprattutto, efficienza dell'azione amministrativa.	30%	Rispetto delle scadenze di ciascun procedimento	
2	<b>Primo obiettivo individuale</b> Gestione del personale	10%	-coadiuvare la direzione nell'iter di attribuzione delle PO alla luce dei nuovi assetti organizzativi (30 giugno 2022)	
3	<b>Secondo obiettivo individuale</b> Verifica capacità assunzionali dell'Ente e predisposizione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione	5%	-Entro il 30 novembre 2022	
4	<b>Terzo obiettivo individuale</b> Monitoraggio nuove procedure amministrative informatiche e formulazione azioni di snellimento e miglioramento delle stesse	5%	-Entro il 30 novembre 2022	
5	<b>Quarto obiettivo individuale</b> Proposta di riduzione del canone di affitto sede	10%	-Entro il 30 giugno 2022	
6	<b>Comportamenti professionali</b> Capacità di direzione organizzativa (5%) Capacità di gestione delle risorse umane (5%) Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)	15%		
7	<b>Competenze manageriali</b> Capacità di motivare e coinvolgere il personale, esercitando una leadership positiva (5%) Competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%)	25%		
	<b>Totale</b>	100%		