

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE DELL'ISTITUTO

Anno di riferimento 2019

Presidente Mario VIANO firma

Direttore Marco SISTI firma

Data 28/3/2019

Mario Viano

Marco Sisti

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE
1	Valutazione della performance d'Istituto	15%	Cfr, scheda dedicata
2	Ob. Economico-finanziario - Fund Raising Avviare rapporti con soggetti in grado di finanziare le attività di ricerca.	10%	Partecipare a tre bandi/call e ottenere almeno due contratti nel corso dell'anno.
3	Ob. Programmazione e controllo di gestione Potenziare il sistema di controllo di gestione per evidenziare possibili inefficienze e intervenire in modo tempestivo. Ridurre gli sprechi.	10%	Effettuare approfondimento su almeno tre linee di costo.
4	Ob. Organizzativo - Potenziamento delle strutture di ricerca e amministrative Procedere al potenziamento delle strutture di ricerca con reclutamento di nuove professionalità e rivedere il disegno di alcune aree di particolare criticità, anche in vista del prossimo pensionamento di alcuni dipendenti.	10%	1. Attuare il Piano triennale di fabbisogno del personale con la realizzazione di bandi per assunzione personale/progressioni verticali (almeno 4 figure professionali). 2. Realizzazione di quanto previsto nel progetto di riorganizzazione servizi bibliotecari. 3. Attuare Piano per la formazione del Personale (almeno 5 eventi di formazione) e redigere nuovo Piano per la formazione.
5	Ob. Qualità - Migliorare le modalità di rendicontazione verso la committenza e verso la collettività Rivedere i contenuti e la forma delle modalità di rendicontazione e predisporre bilancio sociale,	10%	1. Revisione delle modalità di rendicontazione, Completare entro il 31/12/2019. 2. Predisposizione del Bilancio sociale. Completare entro il 30/06/2019.
6	Ob. Strategico - Attività innovative Informare sui servizi di ricerca realizzati dall'Istituto i diversi soggetti fruitori, in particolare i nuovi Assessori e Consiglieri regionali.	10%	Predisporre un vademecum per i consiglieri regionali (e per possibili utenti) sulle attività di ricerca dell'IRES Piemonte
7	Comportamenti professionali <i>Leadership, motivazione e responsabilizzazione del personale</i>	10%	Apprezzamento delle capacità di gestire il personale e dell'impegno nel costruire un buon clima organizzativo
8	<i>Rapporti positivi con i committenti/interlocutori esterni</i>	10%	N. di interlocutori istituzionali e successo delle relazioni professionali instaurate.
9	Competenze <i>Capacità di comunicazione (scritta e orale)</i>	5%	Partecipazione ad eventi, iniziative pubbliche e prodotti di ricerca
10	<i>Capacità di disegnare e di gestire le innovazioni</i>	5%	Innovazioni realizzate nelle procedure amministrative e nelle modalità di realizzazione delle ricerche.
11	<i>Capacità di valutare il personale assegnato</i>	5%	Espressione di giudizi ben argomentati e valutazioni differenziate sulla base di dati fattuali. Incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno).
	Totale	100%	