

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE DELL'ISTITUTO

Anno di riferimento 2022
 Presidente Michele ROSBOCH firma
 Direttore Vittorio FERRERO firma

Data 03/07/2022

Prot. n. 915/08.05.22

Michele Rosboch
Vittorio Ferrero

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE
1	Valutazione della performance d'Istituto	15%	Cfr, scheda dedicata (approvata dal Cda)
2	Ob. Economico finanziario Equilibrio finanziario ed economico dell'ente	10%	Percentuale di fatturazione o di richiesta delle spese sostenute nei tempi previsti dalla progettazione. Almeno l'80%
3	Ob. Programmazione e controllo di gestione Attuazione dei programmi di ricerca	15%	Grado di realizzazione delle attività previste (100%)
4	Ob. Organizzativo - Potenziamento delle strutture di ricerca e amministrative Adempimenti ordinari e miglioramento delle procedure amministrative.	10%	Miglioramento delle capacità gestionali nelle diverse aree dell'Istituto. Avviare percorsi di formazione organizzativa, con riferimento prioritario alla dirigenza e alle posizioni organizzative
5	Ob. Qualità - Migliorare le modalità di rendicontazione verso la committenza e verso la collettività Qualità delle pubblicazioni e delle attività di supporto alla Regione	10%	Migliorare la divulgazione dei contenuti dei programmi di attività, con appositi supporti comunicativi. Rilevazione del giudizio su rapporti, contributi, pubblicazioni e attività di supporto alla Regione. Almeno il 50% dei giudizi positivi da parte degli stakeholder istituzionali
6	Ob. Strategico Clima organizzativo e rispetto dei principi di pari opportunità	5%	Monitoraggio del clima organizzativo entro dicembre 2022 e preparazione di un report dedicato e aggiornamento del Piano delle azioni positive entro dicembre 2022
	Comportamenti professionali		
7	<i>Leadership, motivazione e responsabilizzazione del personale</i>	10%	Apprezzamento delle capacità di gestire il personale e dell'impegno nel costruire un buon clima organizzativo
8	<i>Rapporti positivi con i committenti/interlocutori esterni</i>	10%	N. di interlocutori istituzionali e successo delle relazioni professionali instaurate
	Competenze		
9	<i>Capacità di comunicazione (scritta e orale)</i>	5%	Partecipazione ad eventi, iniziative pubbliche e prodotti di ricerca
10	<i>Capacità di disegnare e di gestire le innovazioni</i>	5%	Innovazioni realizzate nelle procedure amministrative e nelle modalità di realizzazione delle ricerche
11	<i>Capacità di valutare il personale assegnato</i>	5%	Espressione di giudizi ben argomentati ed eventuale differenziazione delle valutazioni sulla base di dati fattuali. Incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno)
	Totale	100%	

Scheda per la valutazione della performance dell'Istituto

Di seguito si riporta la scheda che sintetizza gli elementi utili a valutare la performance dell'Istituto nel 2022.

DESCRIZIONE	%	INDICATORE
Stato di salute complessivo		
1 Equilibrio finanziario ed economico dell'ente	15%	Percentuale di fatturazione o di richiesta delle spese sostenute nei tempi previsti dalla progettazione. Almeno l'80%.
2 Attuazione dei programmi di ricerca	15%	Grado di realizzazione delle attività previste. Almeno il 75%.
3 Adempimenti ordinari amministrativi	5%	Svolgimento del 100% delle procedure amministrative previste; azioni di snellimento e miglioramento delle procedure.
4 Qualità dei rapporti e dei contributi di ricerca	10%	Rilevazione del giudizio su ogni rapporto o contributo di ricerca pubblicato. Almeno il 50% dei giudizi positivi.
5 Clima organizzativo e rispetto dei principi di pari opportunità	5%	Rilevazione sul clima organizzativo e preparazione di un report dedicato e aggiornamento del Piano delle azioni positive entro dicembre 2022
1 Curare lo sviluppo della ricerca e il rapporto con la comunità scientifica	15%	(1.1) partecipazione a convegni e seminari (almeno 6 paper e contributi presentati) (1.2) monografie e pubblicazioni di articoli su riviste specializzate (almeno 6 pubblicazioni) (1.3) partecipazione a progetti/iniziative di ricerca con altri enti (almeno 2) (1.4) individuare modalità per assicurare l'accesso della letteratura scientifica nei campi nei quali si esplica la ricerca dell'Istituto, anche attraverso collaborazioni con biblioteche
2 Rafforzare la dotazione di personale: consolidare le risorse di personale, proseguendo nelle procedure per la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato e nel reclutamento di personale aggiuntivo	20%	(2.1) Attuare il reclutamento di personale previsto nel piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-24 per l'anno 2022 (stabilizzazione di 3 ricercatori e assunzione di un dirigente) entro il 31 dicembre 2022. (2.2) Attivare procedure per borse di studio o assegni di ricerca in collaborazione con gli Atenei (almeno 2) e tirocini curriculari o extracurriculari (almeno 3) entro il 31 dicembre 2022. (2.3) Ridefinizione e riattribuzione delle PO alla luce dei nuovi assetti organizzativi e programmatici dell'Ente entro il 31/06/2022.
3 Rafforzare la capacità di comunicazione dei risultati della ricerca con modalità innovative	15%	(3.1) dotare l'Istituto di tecnologie adeguate (contenuti audio e video) (3.2) dare supporto ai ricercatori attraverso collaborazione di personale specializzato (3.3) formare personale interno (video o podcast)
Totale	100%	