





Renato Cogno - Obiettivi 2023

Responsabile Area di ricerca Mercato del Lavoro e Coesione sociale

Dirigente	Renato COGNO	firma		data	23/05/23
Il Direttore	Angelo ROBOTTO	firma		data	23/05/23

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	NOTE
	Obiettivo della Struttura di riferimento			
1	Monitorare lo stato di salute dell'Area di competenza e partecipare al suo miglioramento		Cfr. Scheda di Performance di Istituto (approvata dal CDA)	
2	Gestione economica dei progetti. Controllo dei tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo. Realizzazione del Programma.	30%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 85% di quanto previsto per l'anno 2023.	
3	Prodotti attesi nel programma con verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari. Migliorare la qualità della rendicontazione verso la Committenza		100% dei prodotti attesi (progetti FAMI, attività piano antidiscriminazione, supporto Regione su attività Terzo settore) Potenziamento della divulgazione dei contenuti dei Programmi di attività e dei risultati ottenuti	
4	Primo obiettivo individuale - risposte adeguate e sostenibili a richieste di attività da settori regionali	10%	Definizione progetto e attuazione 2 nuovi programmi assegnati. Consegna almeno del 75% dei prodotti attesi. Partecipazione al gruppo di lavoro IRES su PNRR.	
5	Secondo obiettivo individuale - Valutazione delle politiche per Salute Mentale e progetti di contrasto Gioco d'azzardo	10%	Coordinamento attività connesse a prevenzione Gioco d'azzardo Consegna almeno del 75% dei prodotti attesi dal gruppo di lavoro (scheda Programma)	
6	Terzo obiettivo individuale - attività connessa funzione anticorruzione	5%	Bozza articoli di aggiornamento codice di comportamento IRES	
7	Quarto obiettivo individuale - Valutazione delle misure finanziate FSE+	5%	Partecipazione alla costruzione piano valutazioni FSE+'21-'27 e definizione specifiche attività di valutazione a propria cura	
8	Comportamenti professionali Capacità di direzione organizzativa Capacità di gestione delle risorse umane Capacità di comunicazione e cooperazione	15%	Favorire l'interazione con le altre aree di ricerca relativamente alle tematiche di carattere trasversale Supportare il rafforzamento delle competenze e delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'area. Supportare la Direzione e garantire il rispetto delle tempistiche richieste Collaborare alla sperimentazione e utilizzo in istituto di strumenti di comunicazione innovativi	
9	Competenze manageriali Competenze specifiche e capacità di aggiornarle Capacità di valutare il personale assegnato	25%	Aggiornare le proprie competenze tenendo conto degli aspetti tematici e metodologici che caratterizzano la propria area Espressione di giudizi ben argomentati ed eventuale differenziazione delle valutazioni sulla base di dati fattuali; incontri di valutazione ben strutturati (almeno 2 all'anno)	
Totale		100		