

### SCHEDA OBIETTIVI DIRIGENTI

<b>Anno di riferimento</b>	2020	<b>Data</b>	26/08/2020
<b>Prof. n. 1273 del 28/07/2020</b>			
Dirigente	Maurizio MAGGI	firma	
Direttore	Vittorio FERRERO	firma	

DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
<b>Obiettivo della struttura di riferimento</b> Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.  1 Realizzazione del Programma. Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede).	30%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2020.  Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità	
<b>Primo obiettivo individuale.</b> 2 Definire un piano editoriale per la restante parte del 2020 tale da essere applicabile come modello al 2021.	5%	Modello disponibile entro 31/12/2020	
<b>Secondo obiettivo individuale.</b> 3 Individuare i principali passaggi delle filiere di alcuni servizi similmente a quanto fatto per la filiera "pubblicazioni IRES".	5%	Tempi di realizzazione: entro 31/12/2020.	
<b>Terzo obiettivo individuale.</b> 4 Fare un piano per l'ammodernamento della sala convegni IRES e per la generale trasformazione degli spazi per riunioni/convegni, con relativo acquisto di macchinari e software.	5%	Tempi di realizzazione: entro 31/12/2020.	
<b>Quarto obiettivo individuale.</b> 5 Fare un piano per una sistemazione del sito regiotrend.piemonte.it.	5%	Tempi di realizzazione: entro 31/12/2020.	
<b>Quinto obiettivo individuale.</b> 6 Pubblicare la nuova relazione annuale entro giugno 2020 e somministrare il questionario di valutazione qualità entro 30/07/2020.	10%	Tempi di realizzazione. Percentuale di soddisfazione.	
<b>Comportamenti professionali</b> 6 Capacità di direzione organizzativa (5%) Capacità di gestione delle risorse umane (5%) Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)	15%		
<b>Competenze manageriali</b> 7 competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%) capacità di valutare il personale assegnato (5%)	25%		
<b>Totale</b>	100%		