





## Giovanna Perino – Obiettivi 2023

## Area di Ricerca Salute e Sviluppo del Sistema sanitario

Dirigente	Giovanna PERINO	firma		data 29/05/23
Il Direttore	Angelo ROBOTTO	firma		data 29/05/23

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
1	<p><b>Obiettivo della struttura di riferimento</b></p> <p>Monitorare lo stato di salute dell'Area di competenza e partecipare al suo miglioramento</p> <p>Gestione economica dei progetti. Monitoraggio e controllo dei tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo</p> <p>Attuazione del Programma di ricerca per l'Area di competenza e per le trasversalità tra questa e le progettualità afferenti alle altre Aree di Istituto</p>	30%	<p>Cfr. Scheda di Performance di Istituto (approvata dal CDA)</p> <p>Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge l'obiettivo se sopra 85% di quanto previsto per l'anno 2022</p> <p>Il 90% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità</p>	
2	<p><b>Primo obiettivo individuale</b></p> <p>Gestire il personale dell'Area per riscontrare gli obiettivi della Committenza in coerenza con quelli di Istituto</p>	10%	Coadiuvare la direzione nello studio sull'assetto organizzativo dell'Istituto e definizione di eventuali misure a questo connesse;	
3	<p>Potenziare/riorganizzare l'Area e ridefinizione assetto organizzativo dell'Ente</p>		Coadiuvare la Direzione nella verifica degli obiettivi della Dirigenza con Piano di Performance di Istituto e altri atti di organizzazione	
4	<p><b>Secondo obiettivo individuale</b></p> <p>Migliorare la qualità della rendicontazione verso la Committenza</p>	10%	Potenziamento della divulgazione dei contenuti dei Programmi di attività e dei risultati ottenuti	
5	<p>Definizione proposte amministrative per progettualità di ricerca aventi carattere di innovazione</p>		Proposta di procedure amministrazione per la definizione di nuovi percorsi di ricerca	
6	<p><b>Terzo obiettivo individuale</b></p> <p>Sviluppare rapporti di collaborazione con altre Realtà/Istituzioni afferenti gli ambiti di studio, coinvolgendo i referenti individuati in attività di studio e ricerca di Istituto</p>	10%	Definire Accordi/Convenzioni di collaborazione	
7	<p>Individuare nuovi ambiti di studio e ricerca in considerazione dell'evoluzione dei paradigmi di salute e della relazione tra le reti sanitarie</p>		<p>Restituzione di contributi di ricerca</p> <p>Partecipazione a seminari (da 1 a 3) sui temi di ricerca di Area</p> <p>Proposta nuove schede di attività</p>	
8	<p><b>Comportamenti professionali</b></p> <p>Capacità di direzione organizzativa (5%)</p> <p>Capacità di gestione delle risorse umane (5%)</p> <p>Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)</p>	15%	<p>Favorire l'interazione con le altre aree di ricerca relativamente alle tematiche di carattere trasversale</p> <p>Supportare la Direzione e garantire il rispetto delle tempistiche richieste</p>	

			Supportare il rafforzamento delle competenze e delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'area. Collaborare alla sperimentazione e utilizzo in istituto di strumenti di comunicazione innovativi
9	<p>ES/70/23</p> <p>SP</p> <p><b>Competenze manageriali</b> Competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%) Capacità di valutare il personale assegnato (5%)</p>	25%	<p>Aggiornare le proprie competenze tenendo conto degli aspetti tematici e metodologici che caratterizzano le due Aree assegnate</p> <p>Espressione di giudizi ben argomentati ed eventuale differenziazione delle valutazioni sulla base di dati fattuali; incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno)</p>
	<b>Totale</b>	100%	