

Anno: 2018 08/10/2018

Dirigente	Renato Cogno	firma	<i>Renato Cogno</i>
Dirigente responsabile	Luciano Abburrà	firma	<i>Luciano Abburrà</i>

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	Economico-Finanziario Gestione economica dei progetti affidati alla propria responsabilità. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	5%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2017.	
2	Programmazione e controllo Realizzazione del Programma Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nei progetti affidati alla propria responsabilità con una verifica dell'apprezzamento da parte dei destinatari (somministrazione di schede).	15%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità.	
3	Funzionamento Organizzativo Costituzione del gruppo di lavoro per la valutazione del programma We Care.	5%	Produzione di un primo report sulle attività svolte entro il mese di dicembre 2018.	
4	Qualità – Preparazione di uno studio sul fenomeno dell'Usura e del Sovraindebitamento.	10%	Consegna del rapporto entro il mese di dicembre 2018 e progettazione di un seminario dedicato.	
5	Qualità – Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 1) in sede con la rilevazione di partecipazione/giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	Organizzazione di un evento presso la sede dell'Istituto in collaborazione con altri soggetti.	
6	Qualità – Capacità di divulgazione. Proporre almeno un articolo per rivista on line oppure 1 video per la presentazione risultati o 1 comunicato/articolo per la stampa.	5%	N. articoli proposti. N. video prodotti. N. comunicati stampa realizzati	
7	Qualità – Valutazione delle politiche pubbliche.	5%	Analisi valutativa delle politiche di sostegno al reddito in risposta alle richieste del Consiglio regionale del Piemonte. In collaborazione con Santino Piazza.	Produzione di un report entro il 31 dicembre 2017

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)	30	
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dalla dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico - professionali sulla base di un programma da lei stesso redatto
Valutazione complessiva	100	


ISTITUTO RICERCHE ECONOMICO SOCIALI DEL PIEMONTE
 arrivato il:
 08/10/2018
 Prot. N. 2631