

Anno: 2018      27/09/2018

dirigente	Maurizio MAGGI	firma	
Direttore	Marco SISTI	firma	

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	<b>Economico-Finanziario</b> Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	5%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80%.	
2	<b>Programmazione e controllo</b> Realizzazione del Programma. Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi descritti nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari	10%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità.	
3	<b>Programmazione e controllo</b> Consolidamento del sistema di raccolta di informazioni successive alla diffusione dei risultati delle ricerche tra i destinatari per coglierne l'apprezzamento e verificarne la qualità	5%	Percentuale di coloro che in Istituto hanno attivato il sistema entro il 31/12/2018.	
4	<b>Funzionamento organizzativo.</b> Progetto di riorganizzazione dei servizi bibliotecari e di digitalizzazione.	5%	Consegna della proposta progettuale entro il 31/12/2018.	La proposta sarà valutata sul piano della qualità.
5	<b>Funzionamento organizzativo.</b> Attuazione del progetto di riforma del sistema informatico.	5%	Report di monitoraggio sull'avanzamento del progetto di riforma del sistema informatico entro il 31/12/2018.	
6	<b>Qualità - Revisione delle attività istituzionali.</b> 1. Revisione delle modalità di redazione e dei contenuti della Relazione Annuale. 2. Revisione del progetto Antenne e proposta operativa.	10%	Consegnare delle due proposte progettuali entro il 31/12/2018.	La proposta sarà valutata sul piano della qualità.
7	<b>Qualità - Capacità di divulgazione.</b> Realizzare almeno 4 comunicati stampa o post su temi di pertinenza del settore.	5%	Realizzazione dei comunicati stampa e post	
8	<b>Qualità.</b> Somministrazione del questionario per la valutazione della qualità della Relazione Annuale entro 30/10/2018.	5%	Tempi di realizzazione. Percentuale di soddisfazione.	

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)	30	La valutazione terrà in particolare conto della capacità del dirigente di stimolare i funzionari a migliorare la loro performance in termini di tempestività delle risposte e di recupero di efficienza e a collaborare con ricercatori e collaboratori.
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dal dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico-professionali sulla base di un programma da lui stesso redatto.
<b>Valutazione complessiva</b>	<b>100</b>	

