


Anno: 2018 28/09/2018

dirigente	Vittorio FERRERO	firma	<i>Vittorio Ferrero</i>
Direttore	Marco SISTI	firma	<i>Marco Sisti</i>

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	Economico-Finanziario Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	10%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80%.	
2	Programmazione e controllo Realizzazione del Programma La misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una raccolta dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari	10%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità e n. di questionari per la rilevazione della qualità percepita.	
3	Funzionamento Organizzativo Potenziare il sistema di controllo di gestione per evidenziare possibili inefficienze e intervenire in modo tempestivo. Migliorare l'efficienza organizzativa.	5%	Aiutare la Direzione nella costituzione di un'unità di specializzazione dedicata alla programmazione e al controllo ed effettuare approfondimento su tre linee di costo (in collaborazione con la Direzione e l'amministrazione). Entro il 31/12/2018.	
4	Funzionamento Organizzativo Messa a punto della struttura su valutazione delle politiche e contributo all'organizzazione di concorsi dedicati	5%	Predisporre un piano per aumentare il numero di ricercatori impegnati in attività di valutazione delle politiche e predisporre un report di monitoraggio sulle azioni intraprese. Entro il 31/12/2018.	
5	Qualità – Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 1) in sede con la rilevazione di partecipazione e del giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	Organizzare evento annuale dedicato al FESR entro il 15 dicembre 2018 e rilevare il giudizio sulla qualità dell'evento.	
6	Qualità – Somministrare un questionario ai committenti per valutare l'apprezzamento della qualità dei rapporti di valutazione prodotti.	5%	Grado di apprezzamento. Almeno cinque questionari somministrati e un livello di apprezzamento superiore al 50%.	
7	Qualità – Valutazione delle politiche pubbliche. Almeno due studi realizzati.	10%	N. di studi effettuati.	Nella valutazione si terrà conto dell'apprezzamento di committenti.

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)	30	
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	La valutazione terrà conto dei progressi compiuti dal dirigente nell'allargare l'area delle proprie conoscenze tecnico-professionali sulla base di un programma da lui stesso redatto
Valutazione complessiva	100	


ISTITUTO RICERCHE ECONOMICO SOCIALI DEL PIEMONTE
 arrivato il:
02/10/2018
Prot. n. 1596