



Anno: 2018      03/10/2018

Dirigente di staff	Stefano AIMONE	firma	
Responsabile Polo Economie in transizione	Vittorio FERRERO	firma	

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	%	INDICATORE RISULTATO	OSSERVAZIONI
1	<b>Economico-Finanziario</b> Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo.	10%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge obiettivo se sopra 80%.	
2	<b>Programmazione e controllo</b> Realizzazione del Programma La misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una raccolta dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari	10%	Almeno il 75% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità e n. di questionari per la rilevazione della qualità percepita.	
3	<b>Funzionamento Organizzativo</b> Ottimizzazione della gestione del gruppo di lavoro su Agricoltura ed economia rurale.	10%	Completamento del gruppo di lavoro, adeguatezza dell'assegnazione dei compiti e delle scadenze ai collaboratori rispetto alle rispettive competenze e alla tempistica delle attività da svolgere, in funzione degli obiettivi n. 1 e 2.	
4	<b>Qualità</b> - Apertura dell'istituto al pubblico. Organizzare eventi (almeno 1) in sede con la rilevazione di partecipazione e del giudizio su qualità alla fine di ogni evento.	5%	N. di eventi organizzati	
5	<b>Qualità</b> - Somministrare un questionario ai committenti per valutare l'apprezzamento della qualità dei rapporti di valutazione prodotti.	5%	Grado di apprezzamento. Almeno due questionari somministrati e un livello di apprezzamento superiore al 50%.	
6	<b>Qualità</b> - Valutazione delle politiche pubbliche. Almeno uno studio realizzato.	10%	N. di studi effettuati e attività propedeutiche alla valutazione	Nella valutazione si terrà conto dell'apprezzamento di committenti.

SINTESI DELLA VALUTAZIONE	peso %	OSSERVAZIONI
Area degli obiettivi individuali	50	
Area dei comportamenti Capacità di direzione organizzativa (10) Capacità di gestione delle risorse umane (10) Capacità di comunicazione e cooperazione (10)	30	
Area delle conoscenze tecnico-professionali	20	
<b>Valutazione complessiva</b>	<b>100</b>	

