

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA DIREZIONE DELL'ISTITUTO

Anno di riferimento	2018	Data	9/7/2018
----------------------------	------	-------------	----------

Presidente	Mario VIANO	firma	
Direttore	Marco SISTI	firma	

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE
1	Valutazione della performance d'Istituto	15%	Cfr, scheda dedicata
2	Ob. Economico-finanziario - Fund Raising Avviare rapporti con soggetti in grado di finanziare le attività di ricerca.	10%	Partecipare a tre bandi/call e ottenere almeno due contratti nel corso dell'anno.
3	Ob. Programmazione e controllo di gestione Potenziare il sistema di controllo di gestione per evidenziare possibili inefficienze e intervenire in modo tempestivo. Ridurre gli sprechi.	10%	Costituire un'unità di specializzazione dedicata alla programmazione e al controllo e effettuare approfondimento su almeno tre linee di costo.
4	Ob. Organizzativo - Potenziamento delle strutture di ricerca e amministrative Procedere al potenziamento delle strutture di ricerca con reclutamento di nuove professionalità e rivedere il disegno di alcune aree di particolare criticità, anche in vista del prossimo pensionamento di alcuni dipendenti.	10%	1. Attuare il Piano triennale di fabbisogno del personale con la realizzazione dei bandi previsti nel 2018. Sotto il vincolo delle risorse disponibili si prevede di procedere a venti assunzioni a tempo determinato. 2. Consegna progetto di riorganizzazione dei servizi bibliotecari e di digitalizzazione 3. Attuare Piano per la formazione del Personale. Almeno 5 eventi di formazione.
5	Ob. Qualità – Revisione delle attività istituzionali Rivedere i contenuti e la forma di alcune attività istituzionali di rilievo come la Relazione Annuale sulla Situazione Sociale ed Economica e i progetti di accompagnamento/ascolto del territorio (Antenne).	10%	1. Revisione delle modalità di redazione e dei contenuti della Relazione Annuale. Completare entro il 31/12/2018. 2. Revisione di progetto Antenne. Completare entro il 31/12/2018.
6	Ob. Strategico – Attività innovative Realizzare alcune attività innovative come la costruzione di processi decisionali inclusivi, interventi di formazione rivolti a ricercatori, funzionari e amministratori locali.	10%	1. Redazione di un progetto per la costruzione di un processo decisionale inclusivo in affiancamento alla Regione Piemonte. 2. Preparazione di un percorso di formazione sull'analisi e al valutazione delle politiche rivolto anche a soggetti esterni
7	Comportamenti professionali <i>Leadership, motivazione e responsabilizzazione del personale</i>	10%	Apprezzamento delle capacità di gestire il personale e dell'impegno nel costruire un buon clima organizzativo
8	<i>Rapporti positivi con i committenti/interlocutori esterni</i>	10%	N. di interlocutori istituzionali e successo delle relazioni professionali instaurate.
9	Competenze <i>Capacità di comunicazione (scritta e orale)</i>	5%	Partecipazione ad eventi, iniziative pubbliche e prodotti di ricerca
10	<i>Capacità di disegnare e di gestire le innovazioni</i>	5%	Innovazioni realizzate nelle procedure amministrative e nelle modalità di realizzazione delle ricerche.
11	<i>Capacità di valutare il personale assegnato</i>	5%	Espressione di giudizi ben argomentati e valutazioni differenziate sulla base di dati fattuali. Incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno).
	Totale	100%	