



Stefano Aimone – Obiettivi 2023

**Responsabile Area di ricerca Sviluppo rurale e sistema agroalimentare**  
**Responsabile ad interim Area di ricerca Crescita sostenibile e sviluppo territoriale**  
**Coordinatore Relazione Annuale IRES**

Dirigente	Stefano AIMONE	firma		data	24/05/23
Il Direttore	Angelo ROBOTTO	firma		data	24/05/23

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	NOTE
	<b>Obiettivo della struttura di riferimento</b>			
1	Monitorare lo stato di salute dell' Area di competenza e partecipare al suo miglioramento		Cfr. Scheda di Performance di Istituto (approvata dal CDA)	
2	Gestione dei progetti in funzione dell'equilibrio finanziario ed economico dell'ente (10%)	30%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge l'obiettivo se sopra 85% di quanto previsto per l'anno 2023.	
3	Attuazione del Programma di ricerca per le Aree di competenza. Misura della realizzazione è data dai prodotti (pubblicazioni, attività di supporto) attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (15%)		100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità	
	Potenziamento/riorganizzazione dell' Area e ridefinizione assetto organizzativo dell'Ente (5%)		Contributi all'analisi dell'assetto organizzativo e proposte di misure riorganizzazione, sulla base delle modalità e scadenze concordate con la Direzione	
4	<b>Primo obiettivo individuale</b> Coordinamento del percorso di realizzazione di Piemonte Economico Sociale 2023 e organizzazione delle attività di presentazione e disseminazione.	15%	Riunioni di verifica periodiche con il comitato di redazione e plenarie (almeno 8 riunioni nel percorso di lavoro). Presentazione note brevi per stampa tratte dall'indagine sul Clima d'opinione 2023 (almeno 5 note). Organizzazione evento pubblico di presentazione e attività correlate (es. interviste per i media) Aggiornamento Piano Azioni positive entro dicembre 2023	
5	<b>Secondo obiettivo individuale</b> Miglioramento delle modalità di rendicontazione verso la committenza e divulgazione verso la collettività	10%	Pubblicazione nel 2023 di almeno 4 rapporti tematici e 4 articoli / note brevi Presentazione di contributi e relazioni a seminari, convegni e corsi di formazione da parte dei componenti dei gruppi di lavoro (almeno 6 presentazioni) Potenziamento della divulgazione dei contenuti dei Programmi di attività e dei risultati ottenuti	
6	<b>Terzo obiettivo individuale</b> Sviluppare i rapporti di collaborazione con altre Istituzioni	5%	Sottoscrizione o rinnovo di convenzioni e accordi di collaborazione con altre Amministrazioni locali, Atenei, ed Istituti di ricerca (almeno 2)	

			Favorire l'interazione tra le due Aree di ricerca assegnate relativamente alle tematiche di carattere trasversale	
7	<b>Comportamenti professionali</b> Capacità di direzione organizzativa		Supportare la Direzione e garantire il rispetto delle tempistiche richieste	
8	Capacità di gestione delle risorse umane	15%	Supportare il rafforzamento delle competenze e delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività delle due Aree	
9	Capacità di comunicazione e cooperazione		Collaborare alla sperimentazione e utilizzo in istituto di strumenti di comunicazione innovativi	
	<b>Competenze manageriali</b>			
10	Competenze specifiche e capacità di aggiornarle		Aggiornare le proprie competenze tenendo conto degli aspetti tematici e metodologici che caratterizzano le due Aree assegnate	
11	Capacità di valutare il personale assegnato	25%	Espressione di giudizi ben argomentati ed eventuale differenziazione delle valutazioni sulla base di dati fattuali; incontri di valutazione ben strutturati (almeno due all'anno)	
	<b>Totale</b>	100%		