



SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI

Anno di riferimento	2022	Data	21 giugno 2022 Prot. n. 1319 del 22.06.2022
---------------------	------	------	---

Dirigente	Giovanna PERINO	firma	
Direttore	Vittorio FERRERO	firma	

	DESCRIZIONE	%	INDICATORE	OSSERVAZIONI
1	Obiettivo della struttura di riferimento Gestione economica dei progetti. L'obiettivo consiste nel tenere sotto controllo i tempi di emissione delle fatture e delle richieste di contributo Realizzazione del Programma. Misura della realizzazione è data dai prodotti attesi nel programma con una verifica dell'apprezzamento di tali prodotti da parte dei destinatari (somministrazione di schede)	30%	Percentuale di fatturato/richiesto rispetto alle previsioni. Si raggiunge l'obiettivo se sopra 80% di quanto previsto per l'anno 2022 Il 100% dei prodotti attesi sotto propria responsabilità	
2	Primo obiettivo individuale Coordinamento del gruppo di lavoro per il governo e l'innovazione della rete ospedaliera e della rete territoriale	12%	Definizione e applicazione di apposita metodologia di ricerca per la valutazione dei siti dei nuovi ospedali entro giugno 2022	
3	Secondo obiettivo individuale Coordinamento del gruppo di lavoro per l'analisi e la valutazione di PPP in ambito sanitario	6%	Redazione di Linee Guida di supporto alla valutazione dei PPP Redazione di Pareri in base alle richieste regionali	
4	Terzo obiettivo individuale Creazione e coordinamento del gruppo di lavoro per la definizione di criteri e pratiche per la co-progettazione di spazi per i servizi socio-sanitari territoriali della rete di prossimità	6%	Restituzione di contributi di ricerca Promozione e partecipazione a seminario/i (da 1 a 2) di divulgazione	
5	Quarto obiettivo individuale Proposta metodologica per la definizione dei Piani Locali della Cronicità delle Aziende sanitarie piemontesi, in coerenza con le indicazioni dei Piani Nazionale e Regionale	6%	Definizione della metodologia, accompagnamento a Regione e Aziende per l'applicazione Partecipazione a seminario/i (da 1 a 2) di divulgazione	
6	Comportamenti professionali Capacità di direzione organizzativa (5%) Capacità di gestione delle risorse umane (5%) Capacità di comunicazione e cooperazione (5%)	15%		
7	Competenze manageriali Competenze specifiche e capacità di aggiornarle (20%) Capacità di valutare il personale assegnato (5%)	25%		
	Totale	100%		